



口頭質詢

重組職程和解決公職內的問題和不公

對於四萬多名由公帑支薪的公職人員而言，當中包括澳門保安部隊人員，他們均知道公積金制度明顯是不足以支撐他們和家庭的生活直至其八十歲。當中部分人在退休數年後更要依靠執拾紙皮維生。

因此，絕大多數的前線工作人員均感到不公，包括保安部隊人員，以及文職人員，如廚師、勤雜人員、海事人員、司機、郵差、工人、稽查、督察、地形測量員等，他們均希望在退休後可繼續收取家庭津貼、房屋津貼和年資獎金，即與退休金制度工作人員相同的待遇。

另一個明顯不公和歧視的問題是，針對退休金的扣款，部分人員的臨時工作時間並沒有計算在內。

保安部隊人員表示，基於收取 100 點的附加報酬便全年都要工作，沒有星期六、星期日、豁免上班日、超時工作時數、輪值制度等，這是不公平的。簡單來說，100 點是包括所有的一切，且近期的計算方法對他們造成了更大的損害。

很多工作人員均希望在實際服務時間滿二十年後便退休，但當局仍未對此等訴求予以考量。

部分工作人員並沒有包括在八月三日第 15/2009 號法律規定的薪俸點追溯制度之內，對此，很多人要求解決有關的歧視情況。

基於此，本人向政府提出如下質詢，並要求適時給予清楚、準確、連貫和完整的答



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

(翻譯本)

覆：

1. 自特區成立以來，先後採取了多項對工作人員造成不公和歧視的決策，令人員之間出現隔閡和不滿，影響服務的質量。因此，當局會否針對上述情況進行研究，尋找方案和採取措施以解決公職內的不公和歧視情況？

2. 現時眾多工作人員被逼要到內地居住，而前行政長官曾承諾會研究公職人員房屋這一問題。考慮到政府現時有近百幅收回的土地，會否繼續相關研究以建造公職人員房屋？

3. 由於一般職程和特別職程現時與社會現況完全脫節，當局會否加快重組公職職程的程序？

澳門特別行政區立法會議員

高天賜

2021年6月17日