



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
勞工事務局  
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

(Tradução)

**Resposta à interpelação escrita apresentada pelo  
Sr. Deputado à Assembleia Legislativa Au Kam San**

Em cumprimento das orientações de S. Exa. o Chefe do Executivo e ouvidos o Gabinete do Secretário para os Transportes e Obras Públicas e o Instituto para os Assuntos Municipais (IAM), relativamente à interpelação escrita apresentada em 5 de Março de 2021 pelo Sr. Deputado Au Kam San, encaminhada através do ofício da Assembleia Legislativa nº 312/E211/VI/GPAL/2021, de 15 de Março de 2021, e recebida em 16 de Março de 2021 pelo Gabinete do Chefe do Executivo, vem a Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais (DSAL) responder o seguinte:

A DSAL tem estado sempre atenta à situação de emprego dos trabalhadores do sector da construção, tendo fiscalizado continuamente o recrutamento e as entrevistas das empresas. A fim de garantir que os residentes tenham prioridade no acesso ao emprego e que os seus direitos e interesses laborais não sejam lesados, a DSAL irá efectuar a colocação profissional nas empresas requerentes, exortando-lhes a dar prioridade na contratação dos que preenchem os requisitos, bem como apelar para que efectuem o recrutamento de acordo com o nível salarial do mercado e enviar diariamente pessoal para efectuar, em conjunto com os representantes de associações, fiscalização in loco das entrevistas e dos testes de técnicas, a fim de garantir que a remuneração dos candidatos no referido teste está em conformidade com as condições de recrutamento. Em caso de violação da norma durante o processo de recrutamento de uma empresa, é certo que a DSAL irá lidar com o caso, de acordo com a lei e de forma séria.

Além disso, os serviços responsáveis pelas obras públicas têm exigido, nos processos de concurso público, aos concorrentes que declarem que se comprometem a contratar prioritariamente os trabalhadores locais. A DSAL, após receber as informações de adjudicação fornecidas por esses serviços, acompanha os assuntos relativos aos trabalhadores dos estaleiros de obras. Por parte do IAM, desde o ano transacto que passou a integrar oficialmente a declaração do concorrente relativa à “proporção de trabalhadores locais contratados” nos critérios de avaliação da proposta durante o lançamento dos



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
勞工事務局  
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

concursos públicos para obras municipais, bem como a solicitar aos concorrentes o cumprimento da “Lei das relações de trabalho” e da “Lei do salário mínimo”, por forma a garantir os direitos e interesses legais dos trabalhadores. Para supervisionar a situação do cumprimento da declaração, o IAM procede, em estaleiros de obras, à fiscalização e registo da proporção de trabalhadores, podendo o mesmo aplicar sanções aos adjudicatários que não cumprem a declaração.

No que diz respeito ao emparelhamento profissional para o sector da construção, no ano passado, 2 612 pessoas participaram em entrevistas após o emparelhamento profissional feito pela DSAL e 1 528 conseguiram ser contratadas, representando uma taxa de sucesso de aproximadamente 60%. Desde o início do corrente ano até meados de Março, a DSAL organizou a participação de 357 pessoas em entrevistas realizadas dentro do estaleiro de obras e 185 conseguiram ser contratadas com sucesso, representando uma taxa de sucesso de mais de 50%.

No corrente ano, serão realizadas sucessivamente várias obras públicas, e a DSAL irá com os serviços responsáveis pelas obras públicas continuar a intensificar o mecanismo de coordenação de comunicação permanente já existente e acompanhar de perto as necessidades de mão-de-obra em cada fase de execução da obra. Ao mesmo tempo, atendendo à situação real do recrutamento de trabalhadores locais pelas empresas, ouvido o parecer dos serviços responsáveis pelas obras públicas e ponderando em conjunto com a necessidade de recursos humanos para as obras públicas e o andamento das obras, a DSAL procederá à apreciação dos pedidos para determinar diferentes prazos de trabalho e quotas de trabalhadores não residentes de acordo com os trabalhos das obras. Até finais de Fevereiro do corrente ano, encontravam-se 26 551 trabalhadores não residentes no sector da construção, titulares de autorização de permanência na qualidade de trabalhadores, tendo-se constatado uma redução de 3 721 em comparação com os 30 272 de Abril, sendo o pico registado no ano de 2019, altura que antecedeu a ocorrência da epidemia.

É de reiterar que, a DSAL irá garantir, de forma rigorosa e de acordo com a lei, que os residentes tenham prioridade no acesso ao emprego e que os seus direitos e interesses laborais não sejam lesados, bem como continuará a



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
勞工事務局  
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

optimizar os trabalhos de emparelhamento profissional e os diversos apoios ao emprego.

30 de Março de 2021.

O Director da DSAL,  
Wong Chi Hong