



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

(Tradução)

**Resposta à interpelação escrita apresentada pela
Sra. Deputada à Assembleia Legislativa Lei Cheng I**

Em cumprimento das orientações de S. Exa. o Chefe do Executivo, relativamente à interpelação escrita apresentada em 1 de Março de 2021 pela Sra. Deputada Lei Cheng I, encaminhada através do ofício da Assembleia Legislativa n.º 284/E191/VI/GPAL/2021, de 4 de Março de 2021, e recebida em 5 de Março de 2021 pelo Gabinete do Chefe do Executivo, vem a Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais (DSAL) responder o seguinte:

A DSAL tem estado sempre atenta aos direitos e interesses laborais dos residentes. Relativamente às solicitações sobre a garantia na prioridade de acesso ao emprego dos residentes e sobre a organização de emparelhamento profissional o mais breve possível, apresentadas recentemente junto da DSAL por mais de 400 trabalhadores da construção, a DSAL procedeu de imediato ao registo de pedido de emprego e à organização de emparelhamento profissional para os trabalhadores que estiveram presentes. No dia 1 de Março, um total de 465 trabalhadores residentes da construção efectuaram o pedido de emprego. Após ordenação e confirmação dos dados sobre os pedidos de emprego, verificou-se que 400 daqueles trabalhadores já tinham efectuado o pedido antes desta data e procuravam principalmente profissões como auxiliar da construção civil (249 pessoas), pintor (72 pessoas), electricista (32 pessoas), carpinteiro de cofragem (27 pessoas) e técnico de gesso cartonado (17 pessoas), entre outras.

Depois de ter verificado os registos na base de dados, constatou-se que destes 400 trabalhadores da construção, 310 tinham efectuado o emparelhamento profissional antes do dia 1 de Março, dos quais 194 aceitaram entrevistas, 79 foram contratados e os restantes 115 não, representando uma taxa de sucesso de emparelhamento de 40%. Existiam ainda 21 dos 400 trabalhadores da construção que foram contratados com sucesso após esta data, ou seja, acumulando um total de 100 pessoas que foram emparelhadas profissionalmente com sucesso.

É de salientar que, a DSAL envia diariamente pessoal para efectuar, em conjunto com representantes de associações, fiscalização in loco das entrevistas e dos testes de técnicas, a fim de garantir que a remuneração dos candidatos



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

aprovados no teste de técnicas está em conformidade com as condições de contratação. Os 115 candidatos a emprego não foram contratados por não terem sido aprovados no teste de técnicas ou por terem desistido. Além disso, 116 não chegaram a fazer a entrevista por a terem rejeitado (65 pessoas), não terem comparecido (13 pessoas), não se ter conseguido contactar (17 pessoas) e não terem sido escolhidos para a entrevista pelo empregador (21 pessoas).

A DSAL continua a organizar emparelhamento profissional e colocação profissional para os trabalhadores do sector da construção com necessidades de emprego, e para os indivíduos que devido à sua idade avançada, e cuja capacidade física ou qualificação técnica não preenchem os requisitos dos empregadores, também se vai proporcionar oportunamente diversas formações para que encontrem um novo emprego o mais rápido possível. Em 2020, após o emparelhamento profissional pela DSAL, 2 612 pessoas participaram nas entrevistas e 1 528 conseguiram ser contratadas, representando uma taxa de sucesso de aproximadamente 60%. Desde o início de 2021 até 11 de Março, 357 pessoas participaram nas entrevistas e 185 conseguiram ser contratadas com sucesso, representando uma taxa de sucesso de mais de 50%.

Por outro lado, serão realizadas sucessivamente várias obras públicas no corrente ano. A fim de garantir que os trabalhadores locais tenham prioridade no acesso ao emprego e na sua manutenção, a DSAL, na apreciação dos pedidos de trabalhadores não residentes, irá proceder à análise dos dados dos candidatos a emprego para identificar os sectores e tipos de trabalho mais procurados pelos candidatos locais, e efectuar a colocação profissional nas empresas requerentes, bem como exortar as empresas, a dar prioridade na contratação dos que preenchem os requisitos. Ao mesmo tempo, atendendo à situação real do recrutamento das empresas, ouvido o parecer dos Serviços de Obras Públicas competentes e ponderado em conjunto com as necessidades de recursos humanos para as obras públicas e o andamento das obras, proceder-se-á à apreciação dos pedidos de forma dinâmica consoante as situações concretas e a aprovação faseada de acordo com os trabalhos das obras.

No que respeita às características do sector da construção, serão determinados diferentes prazos de trabalho e quotas segundo o andamento das obras em diferentes estaleiros, bem como aplicada, por fases e de forma ordenada,



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

a saída dos trabalhadores não residentes, e através da recolha contínua de dados dos grandes estaleiros de obras, aperfeiçoadas as respectivas medidas da política, bem como os pormenores da sua implementação, com vista a analisar os recursos humanos dos projectos de obra e garantir que os trabalhadores locais com o mesmo tipo de trabalho sejam os últimos a sair. Até finais de Janeiro de 2021, encontravam-se 175 778 trabalhadores não residentes titulares de autorização de permanência na qualidade de trabalhadores, tendo-se constatado uma redução de 20 760 trabalhadores face ao final de Dezembro de 2019. Quanto aos que desempenham funções no sector da construção, constatou-se uma redução de 29 388 para 26 419.

Convém salientar que, a qualquer momento, os trabalhadores não residentes visam apenas suprir temporariamente a escassez de recursos humanos locais. Caso sejam detectadas e verificadas falsas declarações, falsos recrutamentos ou outras irregularidades por parte das empresas, a DSAL adoptará procedimentos administrativos, nos termos da lei, revogando as autorizações de contratação de trabalhadores não residentes da empresa em causa, e não tolerando, em absoluto, actos que violem a lei.

19 de Março de 2021.

O Director da DSAL,

Wong Chi Hong