

書面質詢

李振宇議員

就公務人員橫向流動及跨職程晉升機制事宜提出質詢

本屆政府以建設高效便民的服務型政府為主軸，持續推進公共行政改革，當中包括訂定員額控制原則，嚴控公務人員總量。在此情況下，如何運用好現有人力資源成為政府亟待解決的現實問題。

行政法務司司長早前表示，目前公職制度已有橫向流動的制度，但需要公務人員及涉及調動的兩個部門之間取得共識，掣肘較多，難以推行。行政公職局亦多次表示，現行公務人員晉升機制規限了人員只能在所屬職程內晉級，令部門在人力資源管理上缺乏彈性，亦令部門無法提拔甚至流失優秀人才。

為此，當局多年前提出設立公務人員跨職程晉升機制，讓具相符學歷、有能力及表現優秀的人員，能從不同職程之間得以繼續發展，激勵各級公務人員努力向上。有關構思及修法工作已進行多年，惟始終未有具體方案出台。

因此，本人提出以下質詢：

破解人員內部橫向流動的制度障礙、允許優秀公務人員跨職程晉升，不但能夠提升公務人員積極性，亦能有效促進各部門人力資源的合理運用。請問，破解制約人員橫向流動障礙的具體方案預計何時能夠向社會尤其是相關公務人員團體介紹並諮詢其意見？公務人員跨職程晉升機制現時研究進展如何？具體方案何時能夠公佈？