



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

關於立法會施家倫議員書面質詢的回覆

遵照行政長官指示，經徵詢運輸工務司司長辦公室、市政署的意見，本局對立法會 2021 年 3 月 15 日第 317/E216/VI/GPAL/2021 號公函轉來施家倫議員於 2021 年 3 月 5 日提出，行政長官辦公室於 2021 年 3 月 16 日收到之書面質詢，回覆如下：

為提升澳門居民的就業競爭力，以及擴大就業的選擇和發展空間，本局持續以“技能提升”、“培訓結合考證”、“在職帶薪”等培訓模式，開辦多元的職業培訓課程及技能測試，鼓勵澳門居民根據自身的條件及需要報讀。

為應對新冠肺炎疫情對勞動市場帶來的影響，特區政府去年先後推出兩輪經援措施，當中的“帶津培訓”首階段實施後，本局根據第 33/2020 號行政法規，於 2020 年 9 月起推出為在職人士及自由職業者而設的“提升技能導向帶津培訓計劃”，以及為失業人士與應屆高等院校畢業生而設的“就業導向帶津培訓計劃”。兩項“帶津培訓”計劃，將因應市場需求，每月推出課程，協助澳門居民提升工作技能，以利於投入就業市場，並藉着津貼發放以紓緩居民的經濟壓力。

由 2020 年 9 月至 2021 年 2 月，完成“帶津培訓”需要就業轉介有 1,174 人，當中有 1,120 人已配合本局的求職登記，本局會致力協助有需要人士進行就業配對。如有關失業人士為社會保障制度的受益人，且符合申請條件，亦可同時向社會保障基金申請失業津貼。特區政府會持續聽取社會意見，對有關計劃適時進行檢討及優化，並擴大就讀對象。

另一方面，本局在過去幾年一直為旅遊業和建築業開辦各種培訓項目，協助在職僱員提升綜合素質及就業能力，從而更好地把握向上或橫向流動的機會。例如：於 2020 年開辦“餐飲營運管理人員培育計劃”，配合澳門建設“美食之都”，透過在



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

職帶薪培訓模式推動本地餐飲業人員具備擔任管理職位的能力，增加向上流動的機會。參加者根據自身的學歷和工作經驗，安排一年至兩年的培訓，完成培訓後可擔任副經理等管理層職位。

對於本澳建築業工人的就業情況，本局持續監察企業的招聘和面試，確保本地僱員優先就業及勞動權益不受損，並會敦促企業按市場薪酬水平進行招聘，每日派員聯同社團代表到場監察面試和技能測試，以保障符合技能測試者的薪酬待遇與招聘條件相符。

此外，工務部門一直透過招標案卷要求競投人聲明必須優先聘用本地工人，本局收到工務部門相關判給資料通知後，會跟進地盤工人實際情況。市政署去年開始亦已在市政工程招標時，將投標者聲明“僱用本地工人比例”正式納入標書評審項目。市政署稽查人員在巡查中會記錄工地勞工比率，倘發現低於標書聲明僱用本地勞工的比率，將按其實際比率與聲明比率之間的差異程度作出處罰，罰款由 2 萬元至 10 萬元，或會暫停邀請有關投標者競投市政工程。

在建築業的配對工作方面，去年經本局就業配對後共 2,612 人次出席面試，成功獲聘 1,528 人次，成功率接近六成；而今年至 3 月中旬，本局亦安排約 357 人次出席工地面試，185 人次成功獲聘，成功率超過五成。今年將有不少公共工程陸續開展，本局和工務部門會持續加強現有的恆常溝通協調機制，密切留意各施工階段的用人需求。為配合各施工階段，在審批相關建築業的外地僱員申請時，會先向申請企業轉介有就業需求的本地僱員，並要求其必須優先聘用具條件的本地僱員。

至於青年就業方面，為協助青年投身職場，去年 6 月本局與澳門多家企業合作，包括有休閒企業、公共事業及金融機構，首次推出“疫境自強·職出前程”職場體驗計劃，為當年高等院校畢業的澳門居民提供為期 3 個月的實習工作機會，以加強



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

他們在職場的競爭力。去年參加計劃的企業共提供 1,847 個實習崗位，共有 1,618 人報名參加，當中 720 人獲企業錄取進行實習，而實際到企業實習的則有 568 人。實習結束後企業有意留用的有 382 人，最終有 199 人應聘。今年暑假將繼續推出應屆高等院校畢業生實習計劃，預計將擴大合作企業的覆蓋面，冀能為青年創造更多就業機會。

另外，今年 2 月本局首次與內地知名跨國企業合作推出“澳門青年到內地字節跳動見習計劃”，見習為期 3 個月，由企業資深人員指導工作，以促進澳門青年在互聯網科技行業的業務能力的發展，並為產業培育和儲備人才，計劃提供 48 個見習崗位，涉及人力資源助理、設計助理、創意運營、數據標注運營及項目管理等範疇。報名期內合共有 169 人遞交申請，149 人進入面試階段。

為進一步協助澳門青年專業人員向上流動，本局今年 1 月推出“建築工程管理人才培訓計劃”，計劃以“在職帶薪”模式運作，由企業提供工作崗位，本局安排就業配對。獲聘入職後，在企業內以見習工程管理人員進行為期一年在崗訓練，當完成訓練，按表現可獲企業晉升至基層管理職位。

未來，本局將繼續積極配合勞動市場的需求，持續以不同模式開辦課程，為澳門居民提供更多切合需要的職業培訓。同時密切監察勞動市場的就業情況，適時優化各項保障本地僱員優先就業的措施。

勞工事務局局長

黃志雄

二零二一年三月三十日