

口頭質詢

林倫偉議員

協助居民就業轉業

按統計暨普查局就業調查結果顯示，2020年11月至2021年1月總體失業率為2.7%，與上一期（2020年10月至12月）持平；本地居民失業率為3.7%，下跌0.1個百分點。就業不足率下跌0.6個百分點至4.4%。隨著本澳及內地疫情有效控制，內地旅客來澳有所增加，經濟正慢慢復甦，令本地居民就業情況有所改善。但全球疫情持續，經濟前景不明朗，對澳門的影響很大，澳門經濟及就業情況並不樂觀，當局有必要推出更多針對性的措施，透過培訓及轉介，協助失業及就業不足的居民就業轉業。

就業調查結果同時顯示就業居民為28.41萬人，較上一期增加2,600人。按行業統計，批發及零售業和教育的就業人數增加，建築業則有所減少。失業人數為1.09萬人，較上一期減少100人。尋找新工作的失業人口中，之前從事博彩及博彩中介業和建築業的佔多。就業不足人數為1.77萬人，其中以博彩及博彩中介業和運輸及貯藏業的佔多。與2019年11月至2020年1月比較，就業不足率及失業率分別上升4.0及1.0個百分點，勞動力參與率則下跌0.2個百分點。數據顯示就業情況雖然比上一期有改善，但比去年有所惡化。不少居民已長期開工不足甚至失業。批發及零售業雖然有復甦的跡象，但博彩及博彩中介業和建築業就業情況未如理想，而旅遊業相關行業，特別導遊和旅遊車司機更是困難。

雖然政府已推出行業專場配對會，為有求職需要和完成“帶津培訓”課程的居民提供就業配對服務，協助他們儘快投入就業市場，取得一定成效。但失業率、就業不足率仍維持較高水平，不少打工仔被迫放無薪假，旅遊業、博彩及博彩中介業和建築業僱員生計都受到影響，當局應針對這些行業僱員進行培訓，協助他們就業轉業。

另一方面，青年的就業情況亦受到社會關注，除了因經濟環境影響就業，亦加劇了職業和專業錯配的機會，當局有必要加強青年的職前培訓，協助配對就業，令青年人可以順利進入職場，發揮所長。

為此，本人提出以下質詢：

一、現時勞工局推出了“在職帶薪”計劃，包括設施維護技術培訓

計劃和酒店及飲食業廚師培訓計劃，為在職、新入職及有意轉換工作崗位的本地僱員提供工作上所需的技能培訓。請問現時計劃的執行情況如何？未來能否針對失業及就業不足僱員的特性開展更多不同行業的計劃？

二、勞工局現時推出建築工程管理人才“在職帶薪”培訓計劃，為有志投身建築行業的本澳青年提供入職機會，以及建築工程管理實務的在職培訓。請問未來能否針對不同的專業，開設更多面向青年的“在職帶薪”培訓計劃？

三、2020-2021學年的畢業生即將投入社會，當局已開展一些就業輔導及實習計劃，為職場新鮮人就業做好準備。請問勞工局能否與教育及青年發展局合作，盡早了解畢業生的專業分佈及就業意向，推出適合的職前培訓，讓他們了解澳門的就業市場狀況，協助畢業生順利進入職場？