

關於立法會梁孫旭議員書面質詢的回覆

遵照行政長官指示，經徵詢勞工事務局及人才發展委員會的意見，本局就立法會 2021 年 2 月 1 日第 156/E106/VI/GPAL/2021 號函轉來梁孫旭議員於 2021 年 1 月 22 日提出，行政長官辦公室於 2021 年 2 月 2 日收到的書面質詢，回覆如下：

為配合澳門現代金融業發展所需，有必要加強本地相關專業人員隊伍建設。為此，本局將持續落實包括職前及在職培訓，以及引入專業資格認證等多方面的工作。

其中，為協助有意投身金融行業的青年人做好職前準備，本局透過與業界共同成立的澳門金融學會，由 2018 年起推出“澳門大學生暑期實習計劃”，由金融機構的從業員“以身帶教”為學生進行實務培訓，並於 2020 年提供了逾百個的實習名額。

同時，本局近年分別與香港、深圳和珠海的金融部門簽訂了合作協議，利用大灣區資源支持培育本澳金融人才；與中葡合作發展基金合辦了兩期“澳門金融人才短期培訓班”；亦與珠海金融局合辦了首期“債券發行管理業務”培訓活動等。

本局亦鼓勵澳門居民考取各類金融專業資格，包括已促成金融學會與香港證券及投資學會，共同合作於今年 4 月，在澳門舉辦首場證券及期貨從業員資格考試；金融學會也引入了“深港澳金融科技師”專才計劃，首次考試將於今年 3 月舉行。未來，將進一步加強與各界合作，推出更多具針對性的金融人才培育措施，以配合現代金融業的發展。

至於質詢提及的人才資料登記系統，人才發展委員會表示，該系統收集 15 歲或以上澳門居民的資料，包括：性別、年齡、學歷、技能及工作

經驗等，並對資料進行編碼及數據分析，以作為研究人才政策的參考依據。同時，人才發展委員會結合人才資料登記系統的資料、行業特徵和社會現況，開展了《2020 至 2022 年澳門金融業未來人才需求調研》和《2020 至 2022 年澳門建築業未來人才需求調研》，藉此更新相關行業數據。人才資料登記系統的資料收集並不直接用於職業配對。

《2020 至 2022 年澳門金融業未來人才需求調研》報告顯示，銀行業及保險業未來三至六年的人才需求呈現穩定增長。按照特區政府未來產業發展方向，金融業具發展潛力的崗位包括：對葡語國家人民幣清算、融資租賃及財富管理方面等。另外，人才發展委員會在未來的人才需求清單中，會對人才和基層人力資源的需求作出清晰區分。

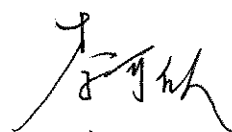
至於人才發展委員會與澳門基金會合辦的“人才培養考證激勵計劃”，於 2021 年增加“現代金融人才專業認證獎勵”目錄。在獎勵方式上，對於難度較高考試，獎勵由最低級起逐步向最高級別推進，亦即先由初級起按年上延至各個級別，以便為業界儲備各類具專業認證資格的金融人才。

另一方面，特區政府亦重視建築業人才的培育，例如，勞工事務局持續以不同模式開辦各項建築業及工程維修行業的培訓課程，並在本年度開展了以青年為對象的“建築工程管理人才培訓計劃”。該計劃是協助有意投身建築行業的本地居民提供就業配對，透過為期一年的系統性訓練，讓學員掌握制定工程計劃及執行工程管理的基礎能力，為晉升至工程管理職位創設條件。

為鼓勵建築業從業員對其專業能力的重視，勞工事務局持續推動各項職業技能證照測試，涉及的測試項目包括維修電工、電氣設備安裝工、電梯安裝維修工、製冷空調系統安裝維修工、挖土機操作工及貨車吊機操作工等項目。由 2017 年至 2020 年間，有 4,003 人次考獲相關行業的職業技能證照，其中 328 人次同時取得本地及國家職業資格證照。

勞工事務局將持續積極配合特區政府的人才與就業政策，為澳門居民提供更多切合需要的職業培訓和實習計劃，並持續優化就業配對工作。

澳門金融管理局
行政管理委員會代主席



李可欣

二零二一年二月十七日