



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

(Tradução)

**Resposta à interpelação escrita apresentada pela
Sra. Deputada à Assembleia Legislativa Lei Cheng I**

Em cumprimento das orientações de S. Exa. o Chefe do Executivo e ouvida a Autoridade Monetária de Macau (AMCM) relativamente à interpelação escrita apresentada em 16 de Outubro de 2020 pela Sra. Deputada Lei Cheng I, encaminhada através do ofício da Assembleia Legislativa n.º 1069/E784/VI/GPAL/2020, de 20 de Outubro de 2020, e recebida em 21 de Outubro de 2020 pelo Gabinete do Chefe do Executivo, vem a Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais (DSAL) apresentar a seguinte resposta:

O Governo da RAEM tem vindo sempre a assegurar, nos termos da lei, a prioridade no acesso ao emprego dos residentes e a controlar atempadamente o número de trabalhadores não residentes (TNR's). A DSAL, na apreciação dos pedidos destes trabalhadores, pondera, de forma dinâmica, o ambiente global socioeconómico de Macau, e continua a rever e a controlar o número de TNR's consoante a dimensão dos diferentes sectores e empresas, a oferta e a procura de recursos humanos no mercado de trabalho, a situação da contratação de trabalhadores residentes nas empresas, entre outros factores.

Quanto ao número de autorizações para a contratação de TNR's, embora de Janeiro a Maio de 2020, o número de autorizações válidas tenha estado continuamente a subir, a partir de Junho de 2020, este número tem vindo a cair. Até final de Setembro de 2020, o número de autorizações válidas para a contratação de TNR's foi de 219 592, representando uma redução de 2 430 autorizações, em comparação com as 222 022 em período homólogo do ano passado. É de salientar que, o número de TNR's titulares de autorização de permanência válida reflecte de forma ainda mais efectiva o número concreto de TNR's a trabalhar em Macau naquela altura, sendo que, até final de Setembro de 2020, havia um total de 181 697 TNR's titulares de autorização de permanência na qualidade de trabalhador, representando uma redução de 11 773 pessoas em comparação com período homólogo do ano anterior.

Relativamente à questão do ponto dois da interpelação, a fim de articular com a diversificação adequada das indústrias de Macau e na premissa de desenvolver eficazmente e rentabilizar os recursos humanos residentes, bem



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

como proteger os direitos e interesses laborais dos trabalhadores residentes, a DSAL irá apreciar os pedidos de TNR's de acordo com vários factores, tais como as necessidades concretas do sector financeiro e o desenvolvimento do sector financeiro moderno, assim como a situação da oferta e da procura no mercado de trabalho. Até final de Setembro de 2020, havia 1 070 TNR's titulares de autorização de permanência na qualidade de trabalhadores do sector financeiro, representando apenas 0,6% do total do número de TNR's, mas um aumento de 63 TNR's em comparação com período homólogo do ano anterior. Destes 63 TNR's, 50 são especializados e trabalham no sector bancário, cujos postos envolvem áreas profissionais como a gestão da conformidade, tecnologia de produtos, gestão de riscos, actividade financeira transfronteiriça, entre outras. Estes TNR's para além de complementarem a insuficiência de recursos humanos em Macau, introduzem ainda novas ideias e conhecimentos profissionais, que ao mesmo tempo, podem ser transmitidos aos residentes ajudando os mesmos a aumentar o nível de técnicas e criando mais oportunidades de desenvolvimento.

Paralelamente, o Governo da RAEM está empenhado em promover o desenvolvimento do sector financeiro moderno, incluindo o mercado de títulos e a gestão de fortunas, com o objectivo de enriquecer gradualmente os cenários financeiros de Macau, bem como criar mais emprego e melhores oportunidades para os jovens de Macau progredirem nas suas carreiras profissionais, mediante o alargamento do espaço de desenvolvimento de actividades.

No que respeita à acção de formação de talentos financeiros, a AMCM aponta que com o objectivo de formar, faseadamente, vários tipos de talentos necessários para o sector financeiro moderno, de uma forma mais direccionada, bem como estabelecer, gradualmente, uma equipa de profissionais na área financeira em Macau, com uma perspectiva internacional, a AMCM tem vindo a traçar planos para a construção de uma reserva de talentos financeiros de Macau, incluindo a integração de recursos de instituições de ensino superior, de instituições de formação profissional, de associações internacionais de qualificação profissional e do sector, bem como em resposta às tendências e necessidades do desenvolvimento do sector financeiro, por um lado, introduzir instituições internacionais de formação, de renome, a organizar os respectivos cursos de preparação para exames em Macau e, por outro lado, encorajar mais residentes de Macau a obter as suas qualificações profissionais internacionais,



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

de modo a aumentar a sua competitividade profissional, aproveitando as oportunidades de desenvolvimento do sector financeiro moderno e, simultaneamente, desenvolver os seus talentos.

A AMCM, ainda, incentiva o sector a fornecer oportunidades de estágio para os estudantes a fim de atrair mais jovens a participarem no sector financeiro. Por exemplo, o Instituto de Finanças de Macau, estabelecido conjuntamente pela Autoridade Monetária e o sector financeiro, tem continuado a cooperar com o sector e as instituições de ensino superior, desde 2018, a fim de fornecer programas de estágio para estudantes universitários de Macau que pretendam empenhar-se no sector financeiro, criando um ambiente de formação prática para talentos locais, formando-se, assim, mais profissionais do sector financeiro que possam ocupar posições no sector a fim de atender às necessidades de recursos humanos no desenvolvimento do sector financeiro.

Além disso, a DSAL proporciona cursos de formação profissional sobre fiscalidade, contabilidade e funcionamento básico do sector bancário para os residentes de Macau, incluindo “Curso prático sobre a fiscalidade em Macau”, “Curso prático sobre as «normas sucintas de relato financeiro» de Macau”, “Curso de formação para assistentes de contabilidade” e “Curso de formação profissional básico para o sector bancário”, a fim de aumentar os conhecimentos profissionais dos formandos e reforçar a competitividade no emprego.

Salienta-se que, a DSAL vai continuar a acompanhar de perto o impacto da epidemia no mercado de trabalho de Macau. A fim de assegurar a prioridade no acesso ao emprego e de forma contínua dos trabalhadores residentes, a DSAL analisa os dados dos candidatos a emprego para identificar os sectores e os tipos de trabalho mais procurados pelos candidatos residentes e conjugar com a saída dos TNR’s, de modo a aumentar as oportunidades dos candidatos residentes de serem contratados com sucesso. Para as grandes empresas que tenham sido autorizados TNR’s para o mesmo tipo de trabalho, será efectuado o encaminhamento e exigido que seja dada prioridade na contratação dos residentes que preenchem as condições, e caso haja trabalhadores residentes adequados ou em número suficiente para preencher as respectivas vagas, não serão autorizados os pedidos de TNR’s que exercem os mesmos tipos de trabalho. Ao mesmo tempo, continuar-se-á a realizar formação em conjugação com o



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

emprego e a rever a situação do mercado de trabalho para controlar o número de TNR's, para permitir que os trabalhadores residentes sejam capazes de desempenhar os respectivos postos após a formação, e ainda, proceder-se-á, de forma gradual, à não autorização dos pedidos de contratação de TNR's para os respectivos postos, a fim de promover junto das operadoras a implementação da prioridade na contratação e promoção de trabalhadores residentes.

10 de Novembro de 2020.

O Director da DSAL,
Wong Chi Hong