



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
統計暨普查局
Direcção dos Serviços de Estatística e Censos

立法會李振宇議員書面質詢的回覆

遵照行政長官指示，經徵詢勞工事務局的意見，本局對立法會第1321/E947/VI/GPAL/2020號公函轉來李振宇議員於2020年12月4日提出，行政長官辦公室於2020年12月16日收到的書面質詢，回覆如下：

澳門僱員報酬佔本地生產總值(GDP)比例相對其他國家、地區低，主要由於生產及入口稅佔GDP比重高所致。博彩稅是屬於生產稅的一種，而博彩稅佔博彩業增加值較高比重(2016年至2019年博彩業的生產稅佔博彩業增加值52%至54%)。同時，基於博彩業的增加值佔澳門整體GDP比重最高，從而導致總體僱員報酬佔GDP的比重亦相對較低。若剔除博彩業，2019年非博彩業的僱員報酬佔GDP比重為46.9%，與鄰近國家及地區接近(內地僱員報酬在增加值所佔比率於2015年及2017年分別為52%及51%；香港僱員報酬維持在50%至52%的水平；新加坡在39%至42%的水平)。

至於質詢提及2017、2018年的僱員報酬增長率未及整體GDP增長率，是由於這兩年的經濟增長主要由博彩業帶動，加上前述博彩業的行業特點(博彩稅在行業增加值的佔比較高)，導致僱員報酬增長率未及整體GDP增長。反觀2019年，博彩業增加值的名義增長放緩，而整體僱員報酬錄得3.9%升幅，勝於整體GDP的名義變動率(-0.4%)。此外，澳門職業稅的稅率比許多國家及地區低，僱員須繳付職業稅的負擔比較輕。

另一方面，勞工事務局一直密切關注勞動市場的狀況和發展，並透過多元化的就業政策促進和改善本地居民的就業情況。按照第7/2008號法律《勞動關係法》第9條的規定，僱主有義務向僱員支付與其工作相符的合理報酬，並採取適當措施以提高僱員生產能力的水平。

儘管本澳勞動力薪酬一直以來主要是透過市場機制自行調節，由僱主和僱員雙方協商達成，然而，為讓所有僱員均獲得最基本的工資保障，第5/2020號法律《僱員的最低工資》已於2020年11月1日生效。有關



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
統計暨普查局
Direcção dos Serviços de Estatística e Censos

法律的適用範圍涵蓋至各行各業（但不包括家務工作僱員與殘疾僱員）。僱主與僱員在符合法律的規定下可自由協商工作條件，包括基本報酬的金額，但僱主向僱員支付的基本報酬不得低於該法律規定的最低工資金額。

同時，因應澳門社會經濟發展需要，特區政府持續強化職業培訓和就業支援服務，為居民創造向上流動的條件和更多不同的就業機會，從而讓勞動力在就業市場中獲得合理報酬，體現勞動價值。

值得指出的是，雖然初次分配主要是由市場進行，但特區政府會透過二次分配，對初次分配後形成的收入差距進行調節，讓居民分享經濟發展的成果。例如，特區政府提供的免費教育及醫療、現金分享、交通與水電費津貼，以及2020年應對疫情而推出兩輪消費補貼計劃、僱員援助款項計劃、帶津培訓計劃等一系列措施，都是特區政府透過收入的二次分配達成。

統計暨普查局局長

楊名就

2021年1月4日