



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
勞工事務局  
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

(Tradução)

**Resposta à interpelação escrita apresentada pelo  
Sr. Deputado à Assembleia Legislativa Leong Sun Iok**

Em cumprimento das orientações de S. Exa. o Chefe do Executivo, relativamente à interpelação escrita apresentada em 6 de Novembro de 2020 pelo Sr. Deputado Leong Sun Iok, encaminhada através do ofício da Assembleia Legislativa n.º 1194/E862/VI/GPAL/2020, de 19 de Novembro de 2020, e recebida em 19 de Novembro de 2020 pelo Gabinete do Chefe do Executivo, vem a Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais (DSAL) responder o seguinte:

A fim de manter a eficácia na resolução de problemas de emprego dos residentes, a DSAL irá empenhar-se no reforço do encaminhamento profissional dos indivíduos que precisam de emprego ou de mudar de emprego, e irá ainda continuar a realizar seminários temáticos de emprego para os trabalhadores dos diversos sectores. Além disso, quanto aos indivíduos que participam na formação subsidiada, a DSAL, após conjugação do interesse no emprego dos formandos com a situação da recuperação dos sectores e as suas necessidades, irá fazer o respectivo encaminhamento profissional.

Após a implementação da primeira fase da “formação subsidiada” em Março do corrente ano, a DSAL, nos termos do Regulamento Administrativo n.º 33/2020, lançou novamente o “Plano de formação subsidiada orientada para o aumento das competências técnicas” e o “Plano de formação subsidiada orientada para a empregabilidade”, tendo como destinatários os desempregados, os recém-graduados de instituições do ensino superior, os trabalhadores no activo e os profissionais liberais. Os cursos incluíram as áreas de património cultural e turístico, hotelaria e restauração, vendas a retalho, gestão comercial, contabilidade financeira, tecnologia da informação, comércio electrónico, design, construção e manutenção de instalações, cuidados pessoais, entre outras. Em Setembro e Outubro, foram lançadas, respectivamente, duas rondas de cursos de cada um desses dois planos de formação subsidiada acima referidos, providenciando um total de mais de 4 000 vagas de formação. No futuro, consoante as necessidades do mercado, serão sucessivamente lançados os



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
勞工事務局  
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

respectivos cursos, a fim de ajudar mais residentes com necessidades a aumentar as suas técnicas de trabalho ou a integrar no mercado de trabalho. No que respeita à apreciação dos pedidos de contratação de trabalhadores não residentes, se houver residentes adequados ou em número suficiente para desempenhar o cargo para o qual as empresas pretendem contratar trabalhador não residente, estas são obrigadas a contratar prioritariamente os residentes com condições, sendo que, a DSAL irá efectuar primeiro o encaminhamento profissional para essas empresas, acompanhando os resultados da conjugação de emprego, e também continuar a pesquisar nas empresas de grande dimensão cargos com potencial desenvolvimento, a fim de, através da prestação da devida formação e encaminhamento profissional para os residentes, promover o emprego destes e proceder à saída gradual dos trabalhadores não residentes que desempenham aqueles cargos. Até ao final de Outubro do corrente ano, o número de trabalhadores não residentes titulares da autorização de permanência na qualidade de trabalhador era de 181 631, representando uma redução de 14 907 pessoas face ao final de Dezembro de 2019.

O Governo da Região Administrativa Especial de Macau (RAEM) está sempre muito atento ao desenvolvimento dos jovens e presta-lhes assistência e apoio multidireccional em diferentes áreas, de entre as quais o emprego, consoante as suas necessidades. Com vista a ajudar os jovens no planeamento da sua carreira profissional, a DSAL, através dos serviços habituais de apoio ao emprego e da realização de actividades de estágio e feiras de emprego para os recém-graduados, presta-lhes apoio na procura de uma direcção adequada ao seu desenvolvimento.

Entre Janeiro e Outubro de 2020, o número de jovens que foram encaminhados pela DSAL e que compareceram às entrevistas de emprego, totalizou 2 724, dos quais 849 foram contratados com sucesso. Os sectores para os quais os candidatos a emprego foram contratados incluem principalmente a construção, restauração, comércio a retalho, serviços comerciais e hotelaria. Quanto ao plano de experiência no local de trabalho intitulado “Vencer as dificuldades causadas pela epidemia e criar melhores perspectivas de trabalho” lançado em Junho do corrente ano, este contou também com 568 recém-graduados que se deslocaram às empresas para o estágio, tendo as empresas se comprometido a contratar mais de 67% dos estagiários (381 pessoas).



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
勞工事務局  
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

Por outro lado, para aproveitar ao máximo a rica cadeia industrial da Grande Baía Guangdong-Macau e impulsionar o desenvolvimento diversificado dos estudantes locais, a fim de agarrarem as grandes oportunidades de emprego e de desenvolvimento, a DSAL tem vindo a contactar activamente as empresas de renome do Interior da China, tendo convidado, desde 2018, empresas de diversos sectores do Interior da China, incluindo de tecnologia da informação, de comércio electrónico, de entretenimento e lazer, de convenções e exposições, de medicina, entre outras, para se deslocarem a Macau, a fim de participar na “Feira de emprego para jovens”, proporcionando postos para recrutamento de jovens de Macau e oportunidades de intercâmbio directo com empresas relevantes e, em 2020, até convidou representantes de empresas de indústrias emergentes do Interior da China para se deslocarem a Macau para participar em sessões de esclarecimento e partilhar as tendências de desenvolvimento dessas indústrias, permitindo aos recém-graduados explorar mais possibilidades em relação ao seu emprego e ao planeamento da sua carreira profissional.

No futuro, o Governo da RAEM irá procurar mais possibilidades, incluindo lutar por mais oportunidades de estágio em Macau e no Interior da China para os jovens de Macau, criando um espaço de desenvolvimento inter-regional de técnicas, para que possam criar novas oportunidades de desenvolvimento na área da inovação. Tendo em conta a evolução do mercado de trabalho, a DSAL vai continuar a implementar as medidas habituais, nomeadamente a avaliação de potencialidades profissionais, workshop de simulação de entrevistas, seminários sobre emprego, entre outras, e irá lançar oportunamente medidas de resposta, tais como sessões de emparelhamento profissional, para atenuar as necessidades de emprego dos jovens.

7 de Dezembro de 2020.

O Director da DSAL,

Wong Chi Hong