



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

關於立法會梁孫旭議員書面質詢的回覆

遵照行政長官指示，本局對立法會 2020 年 12 月 30 日第 1364/E983/VI/GPAL/2020 號公函轉來梁孫旭議員於 2020 年 12 月 11 日提出，行政長官辦公室於 2020 年 12 月 31 日收到之書面質詢，回覆如下：

本局一直關注本地居民的就業狀況，透過多元的就業服務協助居民就業，2020 年共協助超過 3,800 人成功就業。同時，對於成功配對的個案會總結促成的原因，以作日後優化配對服務的參考，而未能成功配對的個案亦會進行分析。分析結果顯示，因求職者的職業能力（如技能、知識及語言等要素）未能匹配崗位要求的個案接近 75%，其次約有 21% 的個案因求職者不滿意崗位的工作條件而沒有應聘，餘下的 4% 是因為空缺已被填補導致求職者未能獲聘。

在跟進配對過程中，倘發現因僱主的聘用條件不合理而未能促成配對的情況，本局人員會即時跟進，以保障居民的就業權益。另一方面，倘因求職者的職業能力而未能獲聘，本局人員亦會因應實際狀況向他們提供適切輔導和行業資訊，鼓勵他們調整心態，尋找其他職業路向，增加獲聘的機會。

在外地僱員審批方面，特區政府輸入勞動力政策的大前提是確保本地居民優先及持續就業，只有在本地沒有合適或無法提供足夠的人力資源時，才會考慮批准輸入外地僱員以臨時補充本地人力資源的不足。為此，在任何情況下，對於本地居民有意向及具條件擔任的職位，企業必須優先聘用本地僱員。



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

因應疫情對本澳就業市場的影響，本局在審批外地僱員申請時，會因應不同行業及企業的規模、勞動市場的人資供需及企業聘用本地僱員的狀況等因素，對外地僱員數目持續進行檢視及調控。本局會先對求職者資料進行分析，找出較多本地求職者希望尋找的行業及工種，結合外地僱員的退場，藉此釋放出較多本地求職者願意從事的職位空缺，以增加本地求職者成功獲聘的機會。同時，要求具條件吸納本地僱員的企業優先聘用本地僱員，倘有關空缺有合適或足夠的本地僱員擔任，將不批准相關職種的外地僱員申請。截至 2020 年 11 月底，持有僱員身份逗留許可的外地僱員人數共 180,962 人，較 2019 年 12 月底減少了 15,576 人。按統計暨普查局公佈的最新數據，2020 年 9 月至 11 月的本地居民失業率為 4%，與上一期（2020 年 8 月至 10 月）比較，下跌 0.1 個百分點，減少 100 人，而就業居民增加 1,000 人至 278,300 人。

本局會持續密切關注本澳各行各業的人資供需狀況，以及企業聘用僱員的情況，對外地僱員作適時適度的調控，以保障本地居民優先就業的權益。但要指出的是，本地僱員就業與外地僱員退場不能簡單理解為此消彼長的關係。

另外，本局對青年人的就業狀況一直密切留意，因受新冠肺炎疫情影響，根據第 33/2020 號行政法規推出“提升技能導向帶津培訓計劃”及“就業導向帶津培訓計劃”，開辦不同的培訓課程，以提升本澳居民的職業能力。當中“就業導向帶津培訓計劃”對象為失業人士及應屆高等院校畢業生，主要是針對具備高等教育學歷或有意從事文職工作人士，並推出管理技巧實務課程、企業培訓人員培訓課程及會計助理培訓課程、行政助理和秘書實務課程及會展助理實務課程等，以強化相關人士的工作技能，有關計劃會按需求每月推出課程供市民報讀，對



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

完成培訓課程的學員，本局會繼續跟進有關就業轉介的工作。
本局亦會不斷檢視“就業導向帶津培訓計劃”及各項支援青年人就業的工作成效。

勞工事務局局長

黃志雄

二零二一年一月十一日