



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

關於立法會黃潔貞議員書面質詢的回覆

遵照行政長官指示，經徵詢高等教育局的意見，本人對立法會 2020 年 11 月 11 日第 1152/E839/VI/GPAL/2020 號公函轉來黃潔貞議員於 2020 年 10 月 30 日提出，行政長官辦公室於 2020 年 11 月 12 日收到之書面質詢，答覆如下：

特區政府一直密切留意本澳就業市場及本地青年的就業狀況，因應就業市場的實際需求，積極支援本地青年就業，並會持續檢視及適度調整各類支援措施，為青年就業創設更多合適機會。

例如，本局於今年 6 月推出“疫境自強·職出前程”職場體驗計劃，讓應屆畢業生透過在企業實習獲取職場工作經驗。計劃共有 28 間企業參與，提供約 1,800 個實習名額，有關計劃已順利完成。整個計劃共有 720 名畢業生獲企業錄取進行實習，而實際到企業實習的 568 人中，企業承諾有意聘用的實習生超過六成七(381 人)，而有近四成五的實習生答允應聘(173 個)，聘用薪酬最低為月薪 10,000 澳門元，最高為月薪 19,500 澳門元，平均薪酬為月薪 15,000 澳門元。另有 208 人因不同原因拒絕應聘，包括：對企業所安排的工作沒興趣(佔 55%)、不願輪班工作(佔 15%)、考慮從事其他工作(佔 13%)、已找到其他工作及繼續升學(各佔 7%)、考慮創業或協助家人做生意、薪酬不符合期望或上班安排未能配合(各佔 1%)。

同時，本局於 10 月底又為應屆畢業生舉辦專場配對會，協助未有工作的應屆畢業生就業，並派員作出監察，以提高職業配對的成功率。

為促進青年就業及為其創造向上流動的階梯，本局亦正研究籌辦“建築工程管理人才培訓計劃”，藉此吸納持工程相關學位的青年人投身建築業，培訓模式結合為期約一至兩年的在崗訓練及理論學習，為青年在行業內的發展建立穩健的基礎。

此外，本局在今年 3 月推出首階段“帶津培訓”後，為配合



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

第二輪經援措施，於 9 月再推出第二階段帶津培訓計劃，共提供 60,000 個培訓名額。其中“就業導向帶津培訓計劃”對象擴展至涵蓋失業人士及應屆畢業生，協助澳門居民包括青年人提升工作技能或投入就業市場，以及紓緩因疫情引致的經濟壓力。第二階段帶津培訓計劃分步驟落實安排，截至本年 10 月，共有約 900 名應屆畢業生報讀有關計劃。相關培訓將會陸續推出。

另一方面，特區政府一直致力創設條件，透過發佈升學和就業資訊，協助學生做好生涯規劃，提升其對將來就業的信心。同時，為了讓大專學生能將所學與實務相結合，高等教育局表示，該局與不同機構合作，於暑假期間安排大專學生在本地和內地進行實習，當中包括“‘你’想前途—澳門大專學生實習計劃”及“青春黃埔行”港澳高校學生社會實踐活動（澳門專場），同時，鼓勵澳門學生參與“騰訊港澳英才計劃”實習項目，透過到大灣區重點城市進行實習，加強對灣區的了解。三項計劃共提供 281 個實習名額。

考慮到學生對實習計劃的需求，高等教育局於今年 10 月至 11 月期間舉辦“打開新視野—澳門大專學生創業就業見習計劃”，提供 30 個見習名額，讓學生了解內地在節能環保、生物醫藥科技、機器人、智能裝備等範疇的創業情況。同時，於 11 月至 12 月期間，繼續舉辦“‘你’想前途—澳門大專學生實習計劃”，提供 40 個實習名額，讓學生到本澳不同機構進行實習，累積社會經驗，拓展人際網絡。

特區政府期望透過一系列措施，可助力本澳青年提升就業競爭力。

勞工事務局局長

黃志雄

二零二零年十一月三十日