



(TRADUÇÃO)

澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

INTERPELAÇÃO ESCRITA

Promoção da estabilidade do mercado de trabalhadores domésticos em Macau

Com o impacto da epidemia do novo coronavírus, os países e regiões lançaram as políticas correspondentes de entradas e saídas, e o fluxo e o intercâmbio de pessoas estão sujeitos a determinadas regras ou restrições. Nos últimos seis meses, os trabalhadores não residentes (TNR) no estrangeiro que pretendiam vir trabalhar para Macau, na sua maioria, não conseguiram isso, o que resultou na oferta muito escassa de TNR. O que merece atenção é que a Alteração à Lei n.º 21/2009 - Lei da contratação de trabalhadores não residentes entrará em vigor no dia 5 de Outubro e, nessa altura, os TNR, mesmo que já estejam em Macau, também vão precisar de sair primeiro de Macau e entrar de novo para tratar do *“blue card”*. Contudo, tal como o acima referido, as entradas e saídas estão sujeitas a restrições devido à epidemia, e muitos TNR têm dificuldades em sair de Macau e entrar de novo noutros países ou regiões, o que significa que não é possível tratar do *“blue card”*. Há empregadores que prevêem o agravamento do problema da escassez de TNR, provocando, assim, grande impacto a muitas famílias com necessidade de cuidados.

Aliás, a escassez de oferta dos TNR já resultou noutros problemas. Recentemente, muitos empregadores reflectiram o agravamento da situação em que os TNR actuaram, de propósito, para mudarem de emprego ou serem



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

despedidos, e alguns até pediram, constantemente, um aumento significativo dos seus salários e regalias. Esta situação preocupa muito os empregadores. Eles estão preocupados com que, nesta situação de escassez de recursos humanos, não seja possível contratar novos TNR no mercado, afectando, assim, a prestação de cuidados à família.

Sendo assim, interpelo o Governo sobre o seguinte:

1. Devido ao impacto da epidemia, as entradas e saídas de TNR estão sujeitas a restrições, tanto em Macau, como noutras regiões, e, com a entrada em vigor da Alteração à Lei da contratação de trabalhadores não residentes, os recursos humanos de TNR em Macau vão escassear. Será que as autoridades já definiram um plano de contingência? Por exemplo, será possível autorizar, antes do levantamento das restrições de entradas e saídas em todas as regiões, os pedidos de “blue card” apresentados pelos TNR que já estão contratados em Macau?
2. Recentemente, os fenómenos caóticos relativos aos TNR agravaram-se, por exemplo, eles actuaram para mudarem de emprego ou para serem despedidos e até faltaram frequentemente, não atendendo as chamadas dos empregadores e tentando trabalhar noutras famílias durante o período de faltas, o que afectou gravemente o emprego e a prestação de cuidados à família dos empregadores. O número dos TNR em Macau atingiu 30 mil, influenciando muitas famílias de Macau. Que medidas têm as autoridades para resolver esta situação?
3. Como a epidemia tem estado estável no Interior da China, os



(TRADUÇÃO)

澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

trabalhadores domésticos de lá podem entrar em Macau de forma mais eficiente e segura. Com o aumento dos salários dos TNR, a diferença salarial entre eles e os trabalhadores domésticos do Interior da China ficou menor, pois a competitividade dos últimos aumentou. Deste modo, as autoridades devem reforçar a colocação dos trabalhadores domésticos importados do Interior da China para Macau, promovendo as suas formas de candidatura, no sentido de disponibilizar mais opções aos empregadores de trabalhadores domésticos em Macau. Vão fazer isto?

18 de Setembro de 2020

A Deputada à Assembleia Legislativa da RAEM,

Wong Kit Cheng