



Resposta à interpelação escrita apresentada pelo Senhor Deputado à Assembleia Legislativa, Ho Ion Sang.

No cumprimento das instruções do Chefe do Executivo, e após consultada a opinião da Secretaria para a Economia e Finanças, vem, por este meio, a Comissão de Desenvolvimento de Talentos apresentar a seguinte resposta à interpelação escrita apresentada, pelo Sr. Deputado Ho Ion Sang, a 28 de Agosto de 2020, enviada a coberto do ofício n.º 919/E665/VI/GPAL/2020, de 3 de Setembro de 2020, da Assembleia Legislativa e recebida pelo Gabinete do Chefe do Executivo a 4 de Setembro de 2020:

Até 7 de Setembro de 2020, encontravam-se registados, na base de dados de talentos, 14.264 residentes de Macau, destes, 85,17% residem em Macau e 14,83% não residem. A Comissão de Desenvolvimento de Talentos publica, duas vezes por ano, na sua página oficial, os dados estatísticos, tendo sido, divulgados no passado dia 7 de Julho, os dados mais actualizados. Para além da versão chinesa, estão, também, disponíveis as versões em português e inglês, com vista a alargar o âmbito dos beneficiários da informação.

A base de registo de dados de talentos tem como função principal recolher as informações relativas às habilitações académicas, experiência profissional, certificação e qualificações dos residentes de Macau, procedendo-se depois à sua classificação e análise científica, de modo a servirem de referência ao Governo da RAEM na elaboração das respectivas políticas e medidas. Em simultâneo, a Comissão, através do registo dos residentes fora de Macau, contido na base de



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
人才發展委員會
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

譯本
TRADUÇÃO

dados de talentos, procura os talentos de excelência no exterior, convidando-os a regressarem a Macau para fazerem intercâmbio com as instituições locais, correspondentes às suas áreas profissionais, no sentido de reforçar as ligações entre a RAEM e os talentos no exterior, incentivando-os a regressar e a desenvolverem a sua carreira profissional em Macau. Através desta forma de contacto, a Comissão conseguiu convidar, com sucesso, um distinto professor catedrático, eleito pelo “*Chang Jiang Scholars Program*”, para regressar a Macau e fazer intercâmbio, tendo sido, ainda, promovido o regresso de um jovem académico da área dos estudos biológicos para trabalhar em Macau.

A Comissão de Desenvolvimento de Talentos tem mantido contactos com os beneficiários de vários tipos de bolsas de estudo de Macau, de modo a incentivá-los a registarem-se na base de dados de talentos, também se têm utilizado, para o efeito, o *Facebook* e o *Wechat*, entre outras plataformas para divulgar e promover, em conjugação com o “Programa de Estímulo à Formação e aos Exames de Credenciação dos Quadros Qualificados” existente, para encorajar o registo por parte dos residentes locais e impulsionar a promoção através de visitas graduais às escolas e associações dos antigos alunos de Macau, recorrendo às suas redes. Além disso, a Comissão, também, tem disponibilizado *links* de registo em outras bases de dados de Macau, atraindo os residentes das mais diferentes áreas para se registarem na base de dados de talentos, convidando, ainda, os membros das associações profissionais para participarem nos trabalhos de promoção e divulgação, com vista a aumentar o número de registos dos mais diversos tipos de talentos. Todos os anos, através do sistema de correio electrónico e de mensagens da base de dados, a Comissão envia mensagens convidando os registados a actualizarem os seus dados.

Em relação à função de emparelhamento de emprego, a Direcção dos



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
人才發展委員會
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

譯本
TRADUÇÃO

Serviços para os Assuntos Laborais (DSAL) já dispõe na *internet* de um sistema de serviços de pedido de emprego e de uma plataforma de emparelhamento de emprego. De acordo com o Despacho do Chefe do Executivo n.º 11/2014, a Comissão de Desenvolvimento de Talentos não tem funções de emparelhamento profissional, razão pela qual, o posicionamento e as funções da base de dados de talentos não se sobrepõem nem se cruzam com o sistema de emparelhamento de emprego ou de pedido de emprego dos serviços funcionais. A Comissão irá estudar a viabilidade da partilha da base de dados de talentos com as bases de dados existentes nos outros serviços competentes. Por outro lado, na maioria dos casos, os residentes ao registarem-se na base de dados de talentos não o fazem para procurar emprego, motivo pelo qual, se for necessário transferir esses dados para empresas, instituições e associações, a Comissão deverá cumprir os termos da Lei n.º 8/2005, Lei da Protecção de Dados Pessoais, para proceder ao tratamento e interconexão de dados pessoais. A DSAL tem mantido contactos com a Comissão de Desenvolvimento de Talentos, fornecendo, conforme as suas necessidades, informações da base de dados para emparelhamento de emprego da DSAL, para apoiar os trabalhos de investigação da Comissão de Desenvolvimento de Talentos, colaborando, de forma activa, com os serviços relacionados.

A partir da base de dados, actualmente, em construção, relativa à procura de talentos em sectores/especialidades (incluindo os seguintes sete sectores: jogo, hotelaria, restauração, comércio a retalho, convenções e exposições, financeiro e construção civil, e três especialidades: condutores profissionais, docentes e futuros profissionais de saúde), a Comissão de Desenvolvimento de Talentos irá promover, gradualmente, a actualização do conteúdo da base de dados, de acordo com a situação real e os recursos, disponibilizando os respectivos dados aos serviços da área da Educação para orientarem o planeamento da vida dos



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
人才發展委員會
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

譯本
TRADUÇÃO

estudantes.

O “Grupo Especializado do Programa da Formação de Talentos”, dependente da Comissão de Desenvolvimento de Talentos, lançou, desde a sua criação, os seguintes três programas: “Programa de Formação de Elites”, “Programa de Estímulo aos Quadros Qualificados e Especializados” e “Programa de Incentivo aos Quadros Técnico-Profissionais”, os quais incluem vários programas de formação de quadros qualificados, que se dividem em três tipos: Plano de estágio (3 programas), Programa da concessão de apoio financeiro para frequência dos cursos (4 programas) e Programa de estímulo à formação e aos exames de credenciação (1 programa). Os programas, acima mencionados, têm em vista implementar um mecanismo de formação de talentos eficiente e de longo prazo, no sentido de proceder à formação e reserva de vários tipos de talentos.

O programa de estágio prepara o caminho para o desenvolvimento futuro da carreira profissional dos jovens. Em 2017, foi lançado o “Projecto de Estágio nas Organizações Internacionais”, que foi muito bem acolhido pelos jovens do ensino superior, tendo sido financiado pela Fundação Macau. Todos os anos, os jovens de excelência de Macau são enviados para duas organizações internacionais subordinadas às Nações Unidas, e participam num estágio com a duração de 12 meses, para alargar os seus horizontes internacionais e formar mais talentos jovens para a RAEM, dotando-os de conhecimentos sobre assuntos internacionais. Até à presente data, já se registaram 179 candidatos, destes, foram seleccionados, por organizações internacionais, no total 24, tendo efectuado estágios, entre outros projectos de trabalho, sobre protecção do património cultural e conservação cultural, igualdade de género, direitos humanos e liberdade de expressão, ciências naturais e conservação ambiental.



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
人才發展委員會
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

譯本
TRADUÇÃO

Com vista a implementar as “Linhas Gerais do Planeamento para o Desenvolvimento da Grande Baía Guangdong-Hong Kong-Macau” e a apoiar a integração dos jovens de Macau no desenvolvimento nacional, através do mecanismo de cooperação Guangdong-Macau, foi assinado, em 2018, em Guangzhou, o “Acordo sobre a Organização do Programa de Estágio nas Férias do Verão Guangdong-Macau”. A Comissão de Desenvolvimento de Talentos, também, lançou, durante três anos consecutivos, o “Programa de Estágio para os Jovens de Macau na Zona da Grande Baía Guangdong-Hong Kong-Macau”, com o apoio do Gabinete para os Assuntos de Hong Kong e Macau do Governo Popular da Província de Guangdong, proporcionando aos jovens do ensino superior de Macau mais oportunidades de estágio, com a duração de quatro a seis semanas, em empresas e/ou instituições. Os participantes deslocaram-se, sucessivamente, às seguintes cinco cidades: Guangzhou, Shenzhen, Dongguan, Zhongshan e Zhuhai, onde empresas de diferentes áreas disponibilizaram diversos postos para estagiários, tais como estagiário de contabilidade, de *design* de produtos, engenheiro estagiário da *Internet* das Coisas, engenheiro estagiário de inteligência artificial, engenheiro estagiário de *software* AR/VR, engenheiro estagiário para reconhecimento de imagens de inteligência artificial, assistente de piloto de *drones*, operação de nova media, operação de comércio electrónico e outras. Além disso, também, se contam os postos de inspecção de micro-organismos e de recolha de amostras de alimentos, disponibilizados pelo Centro de Prevenção e Controlo de Doenças e pela Instituição de Inspeção de Alimentos e Medicamentos, oferecendo, desta forma, aos jovens de Macau muitas oportunidades para ganharem experiência no desenvolvimento das suas carreiras profissionais. Até agora, candidataram-se 114 pessoas para o estágio, tendo sido seleccionadas 79 delas.



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
人才發展委員會
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

譯本
TRADUÇÃO

O Programa de apoio financeiro para frequência de cursos de pós-graduação tem como objectivo formar e reservar diversos tipos de profissionais necessários ao desenvolvimento da sociedade de Macau. Para promover os trabalhos de formação de talentos na “Plataforma de Serviços para a Cooperação Comercial entre a China e os Países de Língua Portuguesa”, o Governo da RAEM assinou acordos com instituições do ensino superior e associações relacionadas de Portugal, de modo a prestar, a partir de 2017, apoio financeiro aos residentes de Macau para frequentarem cursos de pós-graduação em instituições portuguesas. Até à presente data, já foram subsidiados 14 jovens para frequentarem cursos de mestrado e dois para frequentarem cursos de doutoramento, nomeadamente nas áreas de Direito, Tradução e Interpretação, Ambiente e Desenvolvimento Sustentável.

Além disso, com o objectivo de formar quadros de ponta em gestão com criatividade e pensamento estratégico geral, a Comissão lançou, em 2018, o “Programa de Apoio Financeiro para Frequência do Curso de Mestrado em Gestão Empresarial”, que visa formar talentos em gestão de empresas com uma visão internacional, permitindo, assim, que os residentes de Macau frequentem, através do apoio do Governo, cursos de mestrado em gestão empresarial, organizados por destacadas instituições do topo da lista da classificação mundial do ensino de negócios, e adquiram conhecimentos transdisciplinares e interdisciplinares na área dos negócios. Registaram-se, até 2019, um total de seis residentes de Macau, que obtiveram este apoio financeiro e, quanto ao Programa de 2020, este ainda se encontra no período de apresentação de candidaturas.

O “Programa de Estímulo à Formação e aos Exames de Credenciação dos Quadros Qualificados”, lançado em Novembro de 2017, tem por finalidade motivar os residentes a participarem nos exames de credenciação e atingirem um



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
人才發展委員會
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

譯本
TRADUÇÃO

nível específico através da atribuição de prémios, de forma a promover e proporcionar diferentes técnicas em diversos domínios, assim como a criar uma reserva de quadros técnico-profissionais nos diversos sectores para o desenvolvimento da diversificação da economia. Até agora, já se registaram, no total, 1.163 residentes premiados, destes, 403 obtiveram o Prémio Linguístico, 678 o Prémio Técnico-Profissional e 82 o Prémio Profissional.

De modo a articular-se com o desenvolvimento coordenado da educação do Governo da RAEM, otimizando a distribuição de recursos educativos, foi decidido, após apreciação, que a partir de 2021 o trabalho de acompanhamento da execução concreta do Plano de Estágio e do Programa de Apoio Financeiro para Frequência de Cursos de Pós-Graduação irá passar da Comissão de Desenvolvimento de Talentos para os respectivos serviços da área da Educação.

No futuro, a Comissão de Desenvolvimento de Talentos irá focar-se ainda mais na análise e na avaliação da eficácia da formação dos diversos tipos de talentos da RAEM e, irá utilizar o consenso obtido nas discussões para fornecer propostas a nível político sobre o futuro planeamento da formação de talentos. Em articulação com a modernização do sector financeiro, da cidade inteligente e da cibersegurança, entre outras vertentes necessárias ao desenvolvimento, através da auscultação de opiniões e reunindo o contributo de todos, planeia-se o lançamento dos respectivos programas especiais de estímulo à credenciação profissional.

A par disso, de modo a impulsionar, coordenar e apoiar a cooperação regional e internacional nas áreas da Educação, Ciência e Tecnologia, serão exploradas mais oportunidades de cooperação com organizações internacionais e entidades do Interior da China, expandindo-se a participação dos jovens de Macau nas diferentes áreas e para melhor conhecimento do novo padrão de desenvolvimento



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
人才發展委員會
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

譯本
TRADUÇÃO

do País e do mundo. A Comissão irá reforçar a coordenação e a cooperação com os serviços funcionais para promover a elevação do nível dos talentos de Macau no âmbito da avaliação e consolidação dos conhecimentos técnico-profissionais, pois o domínio das tecnologias cria oportunidades, liga a sociedade civil, bem como constitui a pedra basilar do progresso económico.

Desde 2015, que a Comissão de Desenvolvimento de Talentos tem realizado estudos sobre a procura de talentos nos sectores com maior peso no PIB, nomeadamente nos sectores do jogo, hotelaria, restauração, comércio a retalho, convenções e exposições, financeiro e construção civil, tendo elaborado uma “Lista de Procura de Talentos”, para que a sociedade possa ter conhecimento da situação da procura de talentos nos principais sectores económicos, podendo, deste modo, orientar e promover especificamente os trabalhos no âmbito da reserva de talentos em todos os níveis. Com base na “Lista de Procura de Talentos” foi, também, elaborada uma “Lista da escassez de talentos” nas principais áreas, com o objectivo de dar a conhecer à população a situação da procura de talentos nos diversos sectores, reforçando e aperfeiçoando a sua própria qualidade e capacidade geral de acordo com o desenvolvimento do sector ou o ajustamento da estrutura industrial, para se adaptar ao desenvolvimento contínuo da sociedade. Por outro lado, também, são fornecidos dados de apoio para o Governo da RAEM e para os serviços funcionais na elaboração das respectivas políticas.

Devido ao impacto da epidemia do novo tipo de coronavírus, a economia de Macau registou uma súbita queda, no entanto, evidenciando a singularidade da sua economia, o trabalho à distância e a aprendizagem *on-line*, entre outros avanços na inteligência tecnológica e a sua popularização, constituem, no futuro, as tendências do desenvolvimento da sociedade. De acordo com as Linhas de Acção Governativa para o ano financeiro de 2020, o Governo da RAEM tem



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
人才發展委員會
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

譯本
TRADUÇÃO

vindo a promover, de forma contínua, os trabalhos de diversificação industrial, incluindo o estudo sobre a criação de funções de inovação científica e tecnológica nos serviços funcionais, a aceleração da construção das infra-estruturas de *hardware* e *software* financeiras e desenvolvimento dos serviços financeiros modernos, entre outros. Em articulação com estes trabalhos, a Comissão realiza, presentemente, o “Estudo sobre a Procura de Talentos no Sector Financeiro de Macau 2020-2022”, na expectativa de, através deste estudo, ficar a conhecer a procura de talentos do sector financeiro de Macau, fornecendo dados de referência aos serviços funcionais para ajustarem a estrutura industrial.

O Governo da RAEM desenvolve os trabalhos de acordo com o rumo do desenvolvimento sectorial, presente no Relatório das Linhas de Acção Governativa para o Ano Financeiro de 2020, referido pelo Chefe do Executivo, prestando muita atenção ao impacto da epidemia no mercado de emprego, avaliando, de forma dinâmica, a situação de oferta e procura de recursos humanos em Macau, por forma a definir políticas capazes de garantirem o emprego dos residentes. Ao mesmo tempo, tendo em conta as necessidades de desenvolvimento das diferentes indústrias, a DSAL, através da cooperação com as empresas, associações industriais e comerciais, entidades profissionais e serviços relacionados do Governo, conjuga com a “Formação, Exame de Credenciação e Aplicação”, a fim de aumentar a competitividade dos residentes de Macau no mercado de emprego, assim, até ao final do passado mês de Agosto, a DSAL organizou 38 cursos de formação com exames de credenciação, com um total de 1.055 formandos. Nos cursos de certificação, que já foram concluídos e publicados os resultados, 739 formandos obtiveram o certificado de técnicas.

Para promover o desenvolvimento profissional de indivíduos com um determinado nível técnico dentro do seu sector, a DSAL, também, tem vindo a



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
人才發展委員會
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

譯本
TRADUÇÃO

implementar testes de conhecimentos técnico-profissionais para diferentes tipos de trabalhos, proporcionando oportunidades de obtenção da certificação em Macau, no Interior da China e a nível internacional. A partir de 2016, a DSAL realizou testes no âmbito dos conhecimentos técnicos com diferentes níveis para 26 tipos de trabalhos, incluindo mecânico de manutenção/mecânico, chefe de cozinha chinesa/ocidental, chefe de pastelaria chinesa, conselheiro vocacional, técnico de gestão de instalações, acompanhante pós-parto, esteticista, técnico de instalação e manutenção de elevador, operador de manutenção de instalações de refrigeração, mestre de chá, examinador de joias e pedras preciosas, agente imobiliário, horticultor e operador de máquinas pesadas de construção civil, entre outros tipos. Até ao final de Agosto de 2020, foram emitidas, pela DSAL, 13.902 certificações de conhecimentos técnico-profissionais, destas, 2.429 obtiveram, simultaneamente, a certificação de Macau e a licença nacional ou internacional.

Mais ainda, desde Julho de 2018, que os testes de conhecimentos técnico-profissionais foram integrados no “Programa de Estímulo à Formação e aos Exames de Credenciação dos Quadros Qualificados”, actualmente, os nove tipos de trabalhos incluídos no Programa são, entre outros: mecânico, técnico de gestão de instalações, chefe de cozinha chinesa/ocidental e chefe de pastelaria chinesa/chefe de pastelaria. Os residentes de Macau que vierem a obter a devida certificação, mencionada no catálogo de prémios, receberão um prémio da Fundação Macau após a apresentação do requerimento, encorajando-se, desta forma, os residentes de Macau a participarem mais, activamente, na obtenção das certificações.

Quanto aos administradores e técnicos vindos do exterior, que são favoráveis ao desenvolvimento de Macau, incluindo os necessários à diversificação adequada da sua economia, após a sua contratação pelo empregador de Macau,



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
人才發展委員會
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

譯本
TRADUÇÃO

podem requerer a “Autorização de Fixação de Residência Temporária aos Quadros Dirigentes e Técnicos Especializados”, permanecendo em Macau para darem o seu contributo. No que diz respeito à avaliação e autorização, o Instituto de Promoção do Comércio e do Investimento de Macau (IPIM) irá continuar a auscultar as opiniões dos diversos sectores da sociedade.

A estrutura industrial está, intimamente, relacionada com a distribuição e a procura de recursos humanos qualificados, pelo que o Governo da RAEM continuará a prestar atenção às mudanças do ambiente económico, irá cumprir as suas funções, realizar estudos, investigações e planeamentos, articulando-se, assim, com as linhas de acção governativa e as estratégias de desenvolvimento.

Aos 22 de Setembro de 2020.

O Secretário-geral da Comissão de
Desenvolvimento de Talentos

Chang Kun Hong

Director substituto dos Serviços
do Ensino Superior