



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

(Tradução)

**Resposta à interpelação escrita apresentada pelo
Sr. Deputado à Assembleia Legislativa Ng Kuok Cheong**

Em cumprimento das orientações de S. Exa. o Chefe do Executivo e ouvida a Direcção de Inspeção e Coordenação de Jogos (DICJ) relativamente à interpelação escrita apresentada em 15 de Junho de 2020 pelo Sr. Deputado Ng Kuok Cheong, encaminhada através do ofício da Assembleia Legislativa n.º 594/E457/VI/GPAL/2020, de 19 de Junho de 2020, e recebida em 22 de Junho de 2020 pelo Gabinete do Chefe do Executivo, vem estes Serviços apresentar a seguinte resposta:

A principal premissa da política de importação de mão-de-obra do Governo da Região Administrativa Especial de Macau (RAEM) é garantir que seja dada prioridade aos trabalhadores residentes (TR's) no acesso ao emprego e que os seus direitos e interesses laborais não sejam afectados, sendo a importação de trabalhadores não residentes (TNR's) só considerada como complemento e autorizada apenas em caso de inexistência ou insuficiência de recursos humanos locais. Qualquer que seja a situação, desde que os TR's tenham interesse e preencham os requisitos para desempenho do cargo, as empresas devem dar sempre prioridade na sua contratação.

No que diz respeito ao impacto da epidemia da pneumonia causada pelo novo tipo de coronavírus sobre a economia e o mercado de trabalho de Macau, a DSAL irá proceder ao controlo apropriado do número dos TNR's, tendo em conta a situação real dos diferentes sectores, a dimensão das empresas e as suas situações de contratação de TR's. Caso o cargo dos TNR's que as empresas pretendem contratar possa ser desempenhado por residentes locais adequados ou em número suficiente, é preciso contratar TR's com prioridade, assim sendo, os pedidos não serão autorizados.

Até ao final de Maio de 2020, o número total de TR's¹ e TNR's (excluindo os empregados da área da construção), que as 6 operadoras do complexo turístico

¹ Como a informação sobre o número de contribuintes locais do Fundo de Segurança Social tem um atraso de um trimestre, o número mais actualizado de empregados locais é de dados do 4.º trimestre do ano 2019.



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

e de lazer e as suas empresas do ramo, e todos os hotéis com casinos empregavam, era de 116.368, menos 1.649 comparativamente ao final de Dezembro de 2019. No final de Maio de 2020, a proporção de TNR's das 6 operadoras do complexo turístico e de lazer era de 28,8% do número total dos seus trabalhadores. O Governo da RAEM irá controlar de forma contínua e dinâmica, tendo em conta o interesse geral de Macau, o número de TNR's de todas as operadoras do complexo turístico e de lazer e das suas empresas do ramo, assegurando o emprego e os devidos direitos e interesses dos TR's, proporcionando um suporte adequado de TNR's para o funcionamento ordinário das empresas.

Por outro lado, o Governo da RAEM tem como objectivo manter a proporção num nível não inferior a 85% de TR's, que exercem função de chefia de alto e médio nível nas 6 operadoras do complexo turístico e de lazer. Com base nos dados até maio de 2020, nas tais 6 operadoras, 10.077 trabalhadores eram chefias de alto e médio nível (incluindo TR's e TNR's), dos quais 8.839 eram TR's, representando uma proporção de 87,7% do número total de chefias de alto e médio nível; por seu turno, 1.238 eram TNR's, que representaram apenas 12,3%. A DSAL irá continuar a controlar o número de TNR's, através da formação conjugada com emprego e da inspecção do mercado de trabalho, promovendo as empresas a prestarem formação aos TR's, permitindo-lhes exercer os cargos em causa após as respectivas formações. Além disso, a DSAL, deixará, gradualmente, de autorizar pedidos de contratação de TNR's para cargos desse tipo, fomentando a formação de quadros qualificados locais e ascensão profissional dos residentes, e estimulando as operadoras relevantes a concretizar, de forma progressiva, a prioridade de contratação e promoção de TR's.

Em relação à questão mencionada no 3º ponto da interpelação, é de salientar que, o Governo da RAEM não alterou a sua posição sobre a proibição de importação de TNR's para cargos de “croupier” e de chefe de banca de jogo, não havendo até ao momento TNR's a desempenhar estes cargos. Quanto aos cargos de chefia locais, como acima referido, o Governo da RAEM definiu a meta de manter a proporção dos cargos de chefia de alto e médio nível das operadoras do complexo turístico e de lazer ocupados por trabalhadores locais num nível não inferior a 85% e continua a monitorar o número de trabalhadores das operadoras para promover o cumprimento da responsabilidade social que cabe a estas seis operadoras, impulsionando os TR's mais qualificados à ascensão profissional e



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

movilidade horizontal.

Ao mesmo tempo, o Governo da RAEM ouviu, atentamente, as diferentes opiniões manifestadas pela sociedade sobre a futura concessão da exploração de jogos de fortuna ou azar em casino, incluindo a criação de determinados requisitos em concurso ou contrato de concessão: por exemplo, apelar às operadoras de jogos que aumentem o desenvolvimento de elementos não relacionados com o jogo e assumam certas responsabilidades sociais, entre outros. Durante a revisão da Lei n.º 16/2001 “Regime Jurídico da Exploração de Jogos de Fortuna ou Azar em Casino”, serão ainda realizadas consultas e recolhidas opiniões, analisando-as prudentemente e adoptando as opiniões e sugestões que sejam favoráveis ao desenvolvimento geral da indústria do jogo e de Macau

10 de Agosto de 2020.

O Director da DSAL,

Wong Chi Hong