

## 書面質詢

全自動化操作的輕軌系統，在日常營運、管理、保養維修等方面，均會涉及特定的專業操作和技術要求。雖然輕軌氹仔段於去年十二月才正式開通，但勞工事務局早在二〇〇九年已與香港鐵路有限公司合作進行輕軌人力資源培訓的工作，及於二〇一一年簽訂《諒解備忘錄》，以啟動相關培訓的籌備工作，並計劃由該企業為培訓提供技術支援。可是，多年來社會對於本地輕軌專業團隊的構建及本地技術人才參與輕軌運作的情況卻所知有限。

培養本地輕軌人員團隊，不單是為本地居民提供更多的就業機會和多元發展空間，亦能確保服務的穩定提供。來澳的外地人員會因當地的就業政策及薪酬條件隨時可選擇離開，又或出現重大經濟危機時未必能留澳，若行業的技術團隊皆由外地人擔任，會不利服務的穩定性。例如今年七月上旬，輕軌氹仔線海洋站至蓮花口岸站之間列車一度暫停，事後政府表示，已知悉問題，但因為系統由日本供應商採購，又因疫情原因技術人員暫時無法來澳整改。可見盡可能培養本地技術團隊的重要性。

輕軌公司作為由公帑全資擁有的公共資本企業，即使已將輕軌氹仔線的營運及維修服務外判給港鐵（澳門）公司，但在培養輕軌營運、管理、保養維護的本地專業人員方面，仍然責無旁貸。更重要的是，勞工事務局必須嚴格把關，對於本地人透過培訓能夠勝任的職位，理應要求公司培訓本地人員。輕軌乃本澳首個軌道交通建設項目，即使營運之初需引入外地人員，但現時項目已營運一段時期，應有條件確保本地居民優先就業，提供更多向上或橫向流動的機會，亦為本地專業人才的多元發展創設條件和空間。

為此，本人向當局提出以下質詢：

一、輕軌公司及港鐵（澳門）公司聘用外僱情況如何？主要涉及哪些職級和工種？有否因應相關崗位需求，促使企業重用和培訓本地人？

二、政府及港鐵（澳門）公司在培養本地缺乏的營運及維修方面的輕軌專業技術人員方面做了哪些工作？相關本地專業技術人員在輕軌氹仔段試營運及現時的聘用、參與情況如何？未來數年的培訓和吸納本地人員的目標如何？

澳門特別行政區立法會議員



李靜儀

2020年7月31日