



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

(Tradução)

**Resposta à interpelação escrita apresentada pela Sra. Deputada à
Assembleia Legislativa Lei Cheng I**

Em cumprimento das orientações de S. Exa. o Chefe do Executivo, relativamente à interpelação escrita apresentada em 6 de Maio de 2020 pela Sra. Deputada Lei Cheng I, encaminhada através do ofício da Assembleia Legislativa nº 451/E341/VI/GPAL/2020, de 15 de Maio de 2020, e recebida em 18 de Maio de 2020 pelo Gabinete do Chefe do Executivo, vem o signatário responder o seguinte:

Tendo em conta o impacto da epidemia da pneumonia causada pelo novo tipo de coronavírus sobre a economia e o mercado de emprego de Macau, o Governo da RAEM lançou várias medidas de apoio para assegurar o emprego dos residentes locais de forma multifacetada. A DSAL lançou o Plano de formação subsidiada, que disponibilizou, entre Março e Maio do corrente ano, um total de 2.000 vagas, destinado aos indivíduos afectados no emprego pela epidemia ou por diversos factores externos, bem como aos guias turísticos, taxistas, motoristas de autocarros de turismo e trabalhadores do sector de convenções e exposições, cujo âmbito dos cursos abrangeu as áreas de manutenção de instalações, máquinas pesadas, restauração, hotelaria, vendas a retalho, serviços de cuidados pessoais, entre outras. Por outro lado, na próxima fase da formação subsidiada, para além de se acrescentar 10.000 vagas, o âmbito dos destinatários será alargado para os trabalhadores ao serviço, para que aqueles que sofreram de redução de trabalho ou se encontrem em licença sem vencimento, possam participar, durante esse período, em cursos destinados ao aumento de aptidões, alcançando deste modo o objectivo da “garantia de emprego”. Os pormenores do plano de formação serão divulgados oportunamente.

No que diz respeito à garantia de emprego através do ajustamento do número de trabalhadores não residentes (TNR's), é de salientar que a principal premissa da política de importação de mão-de-obra do Governo da RAEM é garantir que os residentes locais tenham prioridade no acesso ao emprego de



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

forma contínua. Assim sendo, em qualquer circunstância, as empresas têm de dar prioridade aos residentes locais no recrutamento para vagas de trabalho que pretendam ocupar e que os residentes se encontrem em condições de desempenhar. Por outro lado, caso as empresas tenham que cessar a relação de trabalho com os seus trabalhadores devido ao ambiente económico e à situação da sua exploração, devem proceder, em primeiro, à saída dos TNR's que exerçam os mesmos cargos, por forma a assegurar a prioridade do emprego contínuo dos trabalhadores residentes (TR's).

Em tempo de epidemia, a DSAL irá ter em consideração, com maior cautela, os pedidos de contratação de TNR's, tendo em conta a dimensão dos diferentes sectores e das empresas, bem como a situação da contratação de TR's. Caso o cargo do TNR's que as empresas pretendem contratar possa ser desempenhado por residentes locais adequados ou em número suficiente, os pedidos não serão autorizados. A par disso, a DSAL continua a pesquisar profissões com potencial para o desenvolvimento das empresas de grande dimensão (tal como trabalhador de manutenção de instalações, cozinheiro do sector da restauração), para, através da “formação remunerada em serviço”, oferecer os devidos cursos de formação e encaminhamento profissional para os residentes, a fim de promover o emprego destes e, gradualmente, proceder à saída dos TNR's que desempenham aqueles cargos. Até ao final de Março de 2020, o número de TNR's com autorização de permanência na qualidade de trabalhador era de 189.518, menos 7.020 do que no final de Dezembro de 2019.

Por outro lado, o Governo dá muita importância ao impacto da epidemia sobre o emprego dos recém-graduados. Para isso a DSAL realiza, de forma activa, a conjugação de emprego para os recém-graduados, prestando vários apoios, como por exemplo, realiza continuamente a avaliação de potencialidades profissionais, *workshops* de simulação de entrevistas, palestras sobre o emprego, entre outros. Ao mesmo tempo, foram criadas curtas metragens sobre as técnicas de entrevista de emprego para os estudantes universitários, tendo sido colocadas na página electrónica das universidades de Macau para que os alunos que necessitem possam estudar a qualquer momento. Esses apoios têm por objectivo permitir que os recém-graduados possam analisar as tendências de mercado, desenvolver técnicas de entrevista de emprego e conhecer os seus interesses profissionais, as suas capacidades, etc.



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

A par disso, a fim de aumentar a competitividade no mercado e as oportunidades de emprego dos recém-graduados, a DSAL pretende lançar, no terceiro trimestre do corrente ano, a actividade de experiência de trabalho de cerca de três meses, em colaboração com as empresas de serviços públicos, bancos, empresas de turismo e lazer, etc. Após a conclusão da actividade, caso as empresas tenham vagas de emprego adequadas, será dada prioridade na contratação dos participantes com bom desempenho, e a DSAL dará acompanhamento ao seu estado de trabalho. Espera-se que através da actividade em causa, se ajude os recém-graduados a adquirir experiência de trabalho e a aumentar a sua competitividade, bem como, estudar a ética no local de trabalho, técnicas e conhecimento de trabalho, atitude de trabalho, técnicas de comunicação, estender as relações humanas, estabelecer valores profissionais correctos, para estarem preparados para o futuro trabalho.

A DSAL irá continuar a acompanhar de perto a situação do mercado de trabalho e da contratação de trabalhadores por parte das empresas, analisando as medidas de apoio em causa e procedendo ao ajustamento oportuno e adequado dos TNR's, no sentido de garantir os direitos e interesses na prioridade no acesso ao emprego dos residentes locais, bem como de criar mais oportunidades de emprego apropriado para os jovens.

25 de Maio de 2020.

O Director da DSAL,

Wong Chi Hong