



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

(Tradução)

**Resposta à interpelação escrita apresentada pelo
Sr. Deputado à Assembleia Legislativa, Leong Sun Iok**

Em cumprimento das orientações de S. Exa. o Chefe do Executivo, relativamente à interpelação escrita apresentada em 12 de Maio de 2020 pelo Sr. Deputado Leong Sun Iok, encaminhada através do ofício da Assembleia Legislativa n.º 446/E336/VI/GPAL/2020, de 14 de Maio de 2020, e recebida em 15 de Maio de 2020 pelo Gabinete do Chefe do Executivo, vem o signatário responder o seguinte:

Na política de importação de trabalhadores não residentes (TNR's), a DSAL tem vindo a cumprir sempre os princípios da “Lei de bases da política de emprego e dos direitos laborais” e da “Lei da contratação de trabalhadores não residentes”, garantindo que o emprego e os direitos e interesses laborais dos trabalhadores locais não sejam prejudicados, sendo os TNR's considerados como complemento apenas em caso de insuficiência de recursos humanos locais. Para o efeito, na apreciação dos pedidos dos TNR's, a DSAL pondera, com maior prudência, sobre os respectivos pedidos, consoante a dimensão dos diferentes sectores e empresas e a situação da contratação de trabalhadores locais. Caso haja trabalhadores locais adequados ou suficientes para assumir as respectivas vagas, as empresas devem dar prioridade na contratação de trabalhadores locais sendo que os respectivos pedidos de TNR's serão indeferidos. Além disso, caso as empresas necessitem de cessar a relação de trabalho com os trabalhadores face à situação real de exploração, devem proceder de forma a que os TNR's do mesmo tipo de trabalho sejam os primeiros a sair, a fim de garantir a prioridade no acesso ao emprego e de forma contínua dos trabalhadores locais.

Até ao final de Março de 2020, existiam 189.518 TNR's com título de identificação de TNR's, representando menos 7.020 do que no final de 2019, dos quais 158.529 eram também TNR's especializados e não especializados, existindo nesse grupo uma redução de 7.499 TNR's em comparação com o final de 2019, mostrando que o número de TNR's efectivamente contratados pelas empresas no mercado de trabalho está a diminuir continuamente. Quanto às autorizações de contratação, entre Janeiro e Março de 2020, foram indeferidos 517 pedidos de renovação de autorização de contratação de TNR's



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

especializados e não especializados. Além disso, 119 empresas apresentaram, por iniciativa própria, o pedido de cancelamento das autorizações de contratação, no total foram canceladas 676 autorizações de contratação. As 8.871 autorizações de contratação concedidas no mesmo período, são principalmente de postos de trabalhadores da construção, empregados de lojas, guardas de segurança e empregados de limpeza.

Tendo em consideração o impacto da epidemia no mercado de emprego de Macau, a DSAL implementou, de forma continuada, o “Plano para aumento de aptidões e formação profissional” subsidiado e foram providenciadas um total de 2.000 vagas, tendo como destinatários os indivíduos afectados no emprego pela epidemia ou por diversos factores externos, bem como os guias turísticos, taxistas, motoristas de autocarros de turismo e trabalhadores do sector de convenções e exposições, cujo âmbito dos cursos abrange as áreas de construção, manutenção de instalações, máquinas pesadas, restauração, hotelaria, vendas a retalho e serviços de cuidados pessoais. Até 15 de Maio de 2020, deu-se início a 44 cursos de formação subsidiados, com a participação de 759 pessoas, dos quais, foram concluídos 18 com foco na área da construção. Dos 352 formandos, 322 concluíram o curso, com uma proporção de 91% de presença. Além disso, haverá ainda vários cursos a serem iniciados, sucessivamente, dentro dos próximos dois meses.

A fim de melhorar os trabalhos de correspondência entre a formação e o emprego, após conjugar os interesses dos formandos com a situação da recuperação dos sectores e as suas necessidades, a DSAL irá fazer o respectivo encaminhamento profissional, contactando os representantes das empresas com ofertas de emprego relacionado com os tipos de trabalho dos cursos de formação, para visitar *in loco* as instalações de formação, permitindo-lhes entender a situação sobre os conhecimentos e as técnicas adquiridas pelos formandos através dos cursos, para que as empresas possam oferecer vagas adequadas, aumentando as oportunidades dos formandos de serem contratados. Ao mesmo tempo, a DSAL também vai providenciar às empresas a realização de sessões de conjugação de emprego com os formandos, fornecendo *in loco* aconselhamento sobre as técnicas de entrevistas, a fim de prestar apoio aos residentes de Macau na integração no respectivo posto de trabalho. Desde o início de Abril até meados de Maio do corrente ano, foram realizadas 5 sessões de conjugação de emprego,



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

com um total de 258 formandos que concluíram o curso e foram à entrevista organizada pela DSAL. Por enquanto, houve 193 formandos que conseguiram ser contratados pelas empresas, cujo tipo de trabalho corresponde principalmente aos cursos de formação que concluíram, nomeadamente, os ajudantes de electricista, de pintor e de estucador, chefia de ajudante de obras, guarda de segurança de casino, entre outros. Por outro lado, houve 20 formandos que concluíram o curso, tendo uns afirmado que não precisavam do serviço de encaminhamento profissional da DSAL e outros já terem encontrado emprego e, 24 formandos que, por motivos pessoais, não compareceram à entrevista. A DSAL irá continuar a acompanhar a conjugação de emprego dos formandos que concluíram o curso de formação.

Para atenuar a procura de emprego dos residentes de Macau, a DSAL vai continuar a apoiar os indivíduos interessados em encontrar ou mudar de emprego no encaminhamento profissional, bem como organizar, de forma continuada, palestras temáticas sobre emprego para os trabalhadores dos sectores afectados, e prestar *in loco* serviços de apoio, tais como esclarecimento de técnicas de entrevista e apoio ao emprego, esperando que possam integrar-se no mercado de trabalho o mais rápido possível. Desde o surto da epidemia até agora, a DSAL realizou 9 palestras temáticas de emprego para guias turísticos, motorista de autocarros de turismo e trabalhadores do sector de vendas a retalho, respectivamente. Entre 1 de Janeiro e 15 de Maio do corrente ano, houve um total de 1.125 candidatos a emprego que foram contratados por encaminhamento da DSAL, tendo envolvido, de modo ordenado, os sectores de construção, serviços de segurança e limpeza, restauração, vendas a retalho, transportes, entre outros.

No futuro, a DSAL irá reforçar, de forma continuada, a fiscalização da situação da utilização de TNR's pelas empresas e do cumprimento das respectivas leis, com vista a proteger efectivamente os direitos e interesses laborais dos trabalhadores locais. Ao mesmo tempo, a DSAL continuará a acompanhar de perto a evolução da economia global e os factores, tais como a oferta e a procura no mercado de trabalho de Macau e a situação da contratação de trabalhadores pelas empresas, no sentido de controlar atempada e adequadamente o número dos TNR's. Além disso, a DSAL continua a pesquisar profissões com potencial para o desenvolvimento das empresas de grande



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

dimensão (tal como cozinheiro do sector da restauração) para, através dos devidos cursos de formação e encaminhamento profissional para os residentes de Macau, promover o emprego destes e, gradualmente, proceder ao controlo do número dos TNR's que desempenham cargos relevantes.

4 de Junho de 2020.

O Director da DSAL,
Wong Chi Hong