



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

關於立法會李振宇議員書面質詢的回覆

遵照行政長官指示，本局對立法會 2019 年 8 月 9 日第 1019/E722/VI/GPAL/2019 號公函轉來李振宇議員於 2019 年 8 月 7 日提出的書面質詢，回覆如下：

澳門特別行政區政府輸入勞動力政策的大前提是確保本地居民優先及持續就業，只有在本地沒有合適或無法提供足夠的人力資源時，才會考慮批准輸入外地僱員，並會嚴格執行外地僱員退場機制。對於建築業外地僱員聘用許可的申請，本局會因應工程項目的實際情況，批准不同的工作期限及外僱配額，並按工程進度分階段逐步減少批准人數，適時及適度作出調控。

為進一步監督用人情況，本局會定期收集各工程項目的資料，包括本地和外地僱員的數目，並持續密切留意各工序的完工進度，透過恆常的地盤巡查，確保相同工種的外地僱員必須先行退場。與此同時，對於因工序完成而受到影響的本地僱員，本局會主動派員為他們作登記求職，協助他們轉至其他工地繼續工作。

截至 2019 年 7 月底，在澳從事建築業的外地僱員（包括由博企直接聘用的建築業外地僱員）人數為 30,365 人，與去年同期的 30,670 人相比減少約 300 人。其中，隨著博企的大型綜合旅遊項目陸續落成開幕，批准於相關地點工作的建築業外地僱員數目，較 2018 年同期減少 1,000 多人。但另一方面，考慮到家居裝修和中小型建築工程的需要，批准予裝修或工程公司的建築業外地僱員較去年同期約增加 750 人，共有 12,007 人，當中超過九成由企業規模在 100 人以下的中小微企所聘用；而為配合澳門的基礎建設需要，公共工程項目的外地僱員數目亦有所增加。基於此，即使有大型綜合旅遊項目陸續完工，但建築業外地僱員的人數並沒有大幅度的減少。

同時，由於有大型綜合旅遊項目將開展擴建工程，預計建築業的人力資源仍持續有相當的需求，本局會繼續因應勞動市場的實際狀況，嚴謹審批每宗外地僱員的申請，確保本地僱員



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

的就業和勞動權益不受損害。

關於建築業僱員的薪酬方面，由於建築業發展是動態的，其僱員薪酬會受工程項目的類型、數量及規模，以及勞動力的供需狀況、僱員掌握的技能工藝等因素影響。本局為建築業僱員進行就業配對時，會要求企業按照市場的薪酬水平進行招聘，而求職者本身亦會就企業提供的條件考慮是否應聘。本局會分析有關配對情況，有需要時亦會敦促企業作出調整，從而促成勞資雙方以合符就業市場的薪酬水平達成聘用。

在就業配對過程中，本局會要求企業進行技能測試，並安排具相關專業技能知識的人員臨場監察，以便求職者通過測試後在合理的薪酬水平及聘用條件下受聘；對於未能通過技能測試的求職者，本局會按其意願提供強化培訓，或協調企業及求職者按其實際技能協議聘用條件，鼓勵求職者從工作中持續提升技能。透過上述措施，本局於 2019 年 1 至 7 月期間共協助 913 名本地建築業僱員就業。

勞工事務局長

黃志雄

二零一九年九月二日