

### 關於海外人才回流之書面質詢

“人才支撐發展，發展孕育人才”。要實現經濟適度多元發展，有賴不同行業、不同專業的人才隊伍的支撐。然而，對於產業結構相對單一，資源有限的澳門來說，具有一定國際視野的高素質人才供不應求。因此，吸引海外人才回流便是澳門提高區內競爭力的重要手段之一。



資料顯示，澳門現時人口約 67.2 萬人，當中外地僱員佔 19 萬。而“2019 年度現金分享計劃”中，合資格的澳門居民近 72 萬，按上述資料估算，現時旅居外地的澳門居民有逾 23 萬人，除了於外地養老的長者以及在外地求學的澳門居民外，其中亦不乏長期旅居外地的專業人才。然而，有意見指出，鼓勵人才回流具有一定的阻力，其主要包括：1. 澳門產業單一，人才回澳後難以找到適合自己發展的工作；2. 本澳缺乏專業資格和職業認證體系，令到一些人才在海外所獲得的專業證書、牌照等在澳門無法得到承認；3. 澳門土地稀缺，難覓適合的工作空間；4. 海外澳門居民了解澳門發展情況的渠道較少；5. 長期旅居外地，難以適應澳門的生活。

針對上述問題，政府於 2014 年初成立了“人才發展委員會”，其下設的“鼓勵人才回澳專責小組”開展了一系列相關工作。但有社會聲音指出，五年來，似乎人才回流率未有顯著提高，希望政府進一步製造有利條件，促使人才進一步回流，讓本地整體人才比例得以提升。

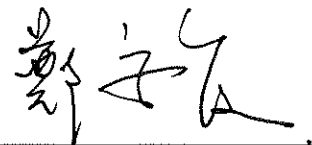
有鑒於此，本人向當局提出以下質詢：

一、“人才發展委員會”下設的“鼓勵人才回澳專責小組”成立五年以來，在“人才回流”工作方面，有何實質性的進展；過去五年，有多少居於外地的澳門高端人才選擇回澳發展？

二、“鼓勵人才回澳專責小組”早前委託機構進行《澳門人才回流行動方案》研究，並已就研究結果進行討論以及跟進。請問當局，未來五年，將落實哪些有利於人才回流的政策，推動居於外地的澳門高端人才回澳發展？

三、本澳缺乏專業資格和職業認證體系，令到一些人才在海外所獲得的專業證書、牌照等在澳門無法得到承認，導致這類人才難以於澳門合法發揮所長，請問當局，是否考慮建立一系列專業互認體系，以解決上述問題？

澳門特別行政區立法議員



鄭安庭

2019年08月29日