



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
教育暨青年局  
Direcção dos Serviços de Educação e Juventude

## 關於立法會蘇嘉豪議員書面質詢的答覆

遵照行政長官的指示，本局對立法會 2019 年 6 月 10 日第 718/E511/VI/GPAL/2019 號函轉來，蘇嘉豪議員 2019 年 6 月 3 日提出，行政長官辦公室於 2019 年 6 月 12 日收到之書面質詢，答覆如下：

第 3/2012 號法律《非高等教育私立學校教學人員制度框架》（下稱《私框》）作為特別法，就較具專業特性及行業特性的工作條件訂定專門規範，與作為勞動關係一般制度的《勞動關係法》共同構成私立學校教學人員勞動關係的法律規範，故該等規範均以單一勞動關係，即單一學校為計算的基礎。

特區政府十分關顧教學人員的福利待遇，包括對俗稱“非全職”或“兼職”方式任職的教學人員，均予以盡可能的關顧。這體現於兩方面：每周任教節數少於法定每周正常授課時間下限的教學人員，可按比例獲發專業發展津貼（《私框》第四十七條第四款），若在多校任職而累計的節數達至法定每周正常授課時間下限，其效果是獲發相當於全額的專業發展津貼；免費衛生護理方面，《私框》規定其生效後新任職及重新任職的教學人員，須以俗稱“全職”方式任職方可享有免費衛生護理，但若在多校任職而累計的節數達至法定每周正常授



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
教育暨青年局  
Direcção dos Serviços de Educação e Juventude

課時間下限的教學人員，亦可享有免費衛生護理（《私框》第四十四條第六款）。

《私框》實施以來，教育暨青年局一直嚴格審慎執行相關的規定。關於在多校任教而累計的節數達至法定每周正常授課時間下限教學人員的晉級事宜，根據《私框》立法過程的資料，尤其可體現《私框》法案在立法會審議的過程及其立法原意的，負責對此法案進行細則性審議的立法會第二常設委員會製作的第 2/IV/2012 號意見書，充分核證《私框》的晉級制度並不適用於在多校任職而累計的節數達至法定每周正常授課時間下限的情況。

而事實上，晉級制度適用於俗稱“非全職”或“兼職”教學人員亦存在技術上的障礙。按《私框》規定，私立學校教學人員晉級取決於三方面要件，包括：服務時間、工作表現評核、專業發展，若教學人員在所任職的多間學校的服務時間存在差異，或各校就同一期間給予的工作表現評語各異，尤其部分為滿意或以上，部份低於滿意，對教學人員晉級要件の確認均會造成難以處理的技術問題。經全面審視《私框》及其配套法規，均沒有處理此等情況的規定。

特區政府一直就《私框》的實施聆聽教育界的意見，也作出相關指引，並將繼續根據教育發展趨勢調整及優化各項教育



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
教育暨青年局  
Direcção dos Serviços de Educação e Juventude

法規。未來，將在顧及各行業的關切和福利的平衡的基礎上，積極收集社會各界的意見，進一步完善私校教師的職業保障，關注教師的福利待遇，逐步加大教育資源的投入，不斷完善教育和學校發展所需的條件，包括師資隊伍的建設和保障，推動本澳的教育事業向更優質的方向發展。

局長

老柏生

老柏生

2019年7月1日