



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
人才發展委員會
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

關於麥瑞權議員書面質詢的答覆

遵照行政長官指示，本人對立法會第 719/E512/VI/GPAL/2019 號公函轉來麥瑞權議員於 2019 年 5 月 30 日提出、行政長官辦公室於 2019 年 6 月 14 日轉呈之書面質詢，經徵詢經濟財政司司長辦公室及政策研究和區域發展局意見後，提供答覆資料如下：

過去二十年，澳門在龍頭產業的升級和經濟適度多元化發展下，就業結構和人才流動態勢變化較大。人才發展委員會近年公佈的七大行業需求清單顯示，在博彩、零售、酒店、飲食、會展、金融和建築等行業均出現程度不一的人才缺口，各行業人才缺口主要出現在中層和基層職位，但這些缺口正逐步縮減，一方面顯示本澳居民能在近幾年向上流動，填補人才缺口，另一方面顯示因應上述行業的中高層人才缺口逐步被本澳居民填補，未來向上流動的空間有限。因此，本澳有必要發展特色金融、資訊科技、中醫藥等新興產業，創造新一輪向上流動的機會。然而隨著本澳人口老齡化趨勢日漸顯著及部分人才外流，澳門有可能面臨“人才空洞化”的問題。

針對以上一系列的挑戰，澳門需盡快制定相應政策及措施。《粵港澳大灣區發展規劃綱要》中提出“支援澳門加大創新型人才和專業服務人才引進力度，進一步優化提升人才結構”。臨近的廣東與香港正在加強科研創新型人才的引進力度，推出不同方案吸引高層次、國際化的人才參與大灣區的建設和管理，澳門亦需正視建立主動引進優才制度的任務。



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
人才發展委員會
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

為此，特區政府透過本地培養和精準引進兩路並進，提升人資質量。當中，“管理人員及具特別資格技術人員”臨時居留許可制度（“技術移民”）是澳門引進外來人才的途徑之一，貿易投資促進局作為專責處理部門，為更有針對性地吸納人才，已訂定及公佈“年度優先引進人才”清單，涵蓋金融業、資訊科技產業、中醫藥產業、葡語市場及中葡翻譯和會展業共5個行業涉及10個工種的人才，並為相關申請個案提供“快捷通道”，安排專責同事優先處理，務求在嚴格把關的前提下，縮短審批時間；結合電子化應用，包括先後推出網上排期預約系統和網上提交文件系統等，有助外地人才可更便捷地提出申請。

因應社會對人才的需求會隨著發展而變化，就優才引進這一議題，其制度的執行實體、主動措施和執行機制等，人才發展委員會於2019年5月召開兩場座談會，聽取各界意見和建議。結合座談會及秘書處前期的民意收集工作，梳理及分析社會輿論，並對不同地區包括大灣區、香港、新加坡、盧森堡、新西蘭等的人才政策進行對比研究後，委員會就完善優才引入制度提出建議方案，並已上呈行政長官審閱考量，爭取儘快落實制定及執行引才政策的架構。

縱觀已收集的民意，得出社會整體不反對輸入優秀高端人才，並認為在新興產業或行業的發展過程中，引進本地稀缺的優秀人才可更好地促進產業成長。普遍意見期望政府能以新興產業作為切入點，在引進企業的同時，以先行先試、定點定量的方式引才。



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
人才發展委員會
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

就本地人力資源平衡方面，特區政府持續關注澳門經濟狀況和勞動市場的人資供需狀況，對於本地現時缺乏的專業技術人員，勞工事務局在處理有關的專業外地僱員申請時，會根據行業的人資供需及企業的實際情況，綜合考慮擬聘用的外地僱員的教育程度、所具備技能或專業工作經驗等因素，適時適度地對輸入外地僱員以補充本地人資的不足。在確保本地居民就業及勞動權益的同時，以持平及公正的態度進行審批，並藉專業外地僱員為行業引入相關專業技術，協助帶教及培訓本地僱員，以解決本澳發展所面對的人資侷限。

澳門的發展需適度引入優才，但在引進優才的同時，特區政府亦將繼續加強本地人才的培養及儲備的措施，提供多元的職訓機會，為本澳居民創造向上流動的機會。兩者相輔相成，保障本地居民權益和未來發展空間，讓澳門社會經濟持續發展，在區域合作與國際競爭中發揮獨特優勢。

人才發展委員會秘書長

蘇朝暉

二零一九年七月十二日