



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

關於立法會吳國昌議員書面質詢的答覆

遵照行政長官批示，本局對立法會 2019 年 3 月 8 日第 270/E194/VI/GPAL/2019 號公函轉來吳國昌議員於 2019 年 3 月 4 日提出的書面質詢，回覆如下：

本局作為勞動監察的職權部門，一直致力保障及維護僱員的合法權益，在輸入外地僱員政策上，亦一直貫徹《就業政策及勞工權利綱要法》及《聘用外地僱員法》的原則，確保本地僱員的就業及勞動權益不會因為輸入外地僱員而受損，並且，外地僱員僅是補充本地人力資源不足，而外地僱員只可從事獲批准從事的職務。

對於質詢中指將司機工作外判給有外勞配額的中資公司一事，須說明的是，本局接獲有關僱員被解僱的消息後，已即時跟進個案，經調查，在有關判給服務開始前，資方聘有 7 名司機，經資方與僱員溝通協商後，其中 5 名司機已作內部轉職，而另外 2 名司機則因不同意轉職後的工作條件而未能成功轉職，資方其後已依法向他們支付解僱賠償。

本局在此重申，現時並沒有任何外地僱員獲批准從事駕駛車輛的司機工作，同時，特區政府對於不輸入外僱職業司機的政策亦沒有改變，為此，僱主絕不可安排外地僱員從事司機職務。倘僱主違反有關規定，將構成行政違法行為，對涉及的每一名僱員，會被科處 5,000 至 10,000 澳門元的罰款；僱主的聘用許可亦可能會被廢止，並可剝奪其申請新聘用許可的權利，為期六個月至兩年。

此外，本局一直關注大型博彩企業包括保安員在內的本地僱員會否因內部工作調動而權益受損，以及有關企業的招聘情況。本局會透過職業配對服務推介合適的求職者予企業，並監察企業招聘活動及密切跟進有關招聘結果，倘發現有異常情況會即時跟進，以保障本澳居民的就業權利。



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

本局會持續監察有關勞動範疇法律法規的遵守情況，倘僱員發現自身勞動權益受損，可向本局作出諮詢、投訴，倘若證實僱主違反有關規定，本局必定會依法作出懲處及要求僱主履行其應盡的義務，以保障僱員的合法勞動權益。

勞工事務局局長

黃志雄

二零一九年六月二十日