



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
勞工事務局  
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

## 關於立法會黃潔貞議員書面質詢的回覆

遵照行政長官指示，經徵詢社會工作局的意見，本局對立法會 2019 年 4 月 17 日第 488/E349/VI/GPAL/2019 號函轉來黃潔貞議員於 2019 年 4 月 12 日提出的書面質詢，回覆如下：

特區政府一直致力推動家庭友善政策，而為進一步落實有關政策，特區政府就《勞動關係法》優先修訂的內容當中亦包括調升女性僱員的產假日數和增設男士有薪侍產假，以幫助僱員在工作與家庭生活之間取得更好的平衡。

有關修訂《勞動關係法》法案的進展情況方面，特區政府於 2018 年公佈了相關的諮詢總結報告，而社會協調常設委員會於 2018 年下半年分別召開了一次執行委員會會議及兩次全體會議，以就有關法案內容進行討論及發表意見。目前，本局已完成修改《勞動關係法》的法案文本，並會將有關法案儘早提請進入立法會審議作為工作目標。

對於女性僱員產假期間臨時性的人資替補問題，需要說明的是，按《勞動關係法》第 19 條的規定，基於企業的臨時需要，僱主可與僱員訂立具期限的勞動合同，而有關臨時需要的情況尤其包括開展期限不定的工作、提供季節性工作，以及替代缺勤的僱員等。為此，對於女性僱員(不論是本地僱員或外地僱員)享受產假的情況，僱主可增聘員工以替代享受產假的僱員。

倘僱主基於女性僱員享受產假而需要在短期內透過輸入外地僱員以替代有關女性僱員的工作崗位，本局會在確保本地居民就業和勞動權益不受損害，以及僅在沒有合適或足夠數量的本地僱員等原則的前提下進行審批。

另一方面，特區政府於 2017 年制訂了《澳門特別行政區 2018 至 2022 年托兒服務規劃方案》，致力分擔需在日間外出工作或無



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
勞工事務局  
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

法照顧幼兒的家長在照顧幼兒方面的責任，保障幼兒在家庭以外亦能有合適的環境接受照顧。社會工作局表示，現時本澳托額供應數量已達到3歲以下人口的55%，受資助托兒所亦已滿足2歲幼兒的入托需要。同時，亦將透過開辦家庭照顧者培訓等措施，支援及協助家庭照顧者按幼兒的成長發展需要提供適切的育兒照顧。

對於質詢第三點提及延長報酬補貼年期，社會上關於有助完善勞動範疇法律法規，以及推動家庭友善政策的其他意見和建議，特區政府均會認真聆聽，並且會結合澳門特區的實際情況審慎考慮。

勞工事務局代局長

吳惠嫻

二零一九年五月二十九日