



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

關於立法會區錦新議員書面質詢的答覆

遵照行政長官批示，本局對立法會 2019 年 2 月 27 日第 233/E166/VI/GPAL/2019 號公函轉來區錦新議員於 2019 年 2 月 22 日提出的書面質詢，回覆如下：

在輸入外地僱員的政策上，特區政府一直貫徹《就業政策及勞工權利綱要法》及《聘用外地僱員法》的原則，僅當本地勞動力不足或沒有合適的勞動力時，方可以臨時性質輸入外地僱員，保障本地僱員的優先及持續就業，及確保勞動權益不會因為輸入外地僱員而受損。

為此，本局在審批外僱申請時，一直嚴格依法及貫徹特區政府的相關政策處理。至於大型博彩企業的招聘情況，本局透過職業配對服務推介合適的求職者予企業，並監察企業招聘活動及密切跟進有關招聘結果，倘發現有異常情況會即時跟進，以保障本澳居民的就業權利。2018 年，本局於大型博彩企業的轉介中共錄得 415 個成功轉介個案，主要職種涉及保安、侍應、設施維護、賭場荷官及廚師等。本局會持續及密切監察相關企業的招聘情況，促使企業聘用更多合適的求職者，以貫徹本澳居民優先就業的政策及原則。

另外，貴州作為泛珠區域的兄弟省區，與澳門長期保持着友好合作關係，按照澳門特別行政區政府與貴州省政府於 2018 年簽訂《扶貧合作框架協議》，共同啟動澳門特區幫扶貴州省扶貧攻堅工作，協助適合的貴州貧困人員赴澳門特區工作。有關的扶貧合作取決於企業的自願參與、市場主導、優勢互補等原則進行，以及是完全符合特區政府輸入外僱相關法律和政策的前提



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

下進行的，並不存在必須輸入一定數量來源於內地的外地僱員之情況。

就博彩企業集團聘用內地保安員方面，由於保安員一般屬於非專業外地僱員，故有關的聘用許可屬不記名許可，本局會根據相關法例規定的精神和原則，依據行業狀況、企業狀況，以及其提供予本地及外地僱員的聘用條件等各項因素作綜合考量，對聘用外地僱員許可的申請作出審批。倘企業獲批有關許可後，可按法律規定聘請合適的外地僱員。截至2019年1月底，受聘於六間博彩企業集團旗下的公司及酒店，從事保安員的外地僱員為2,317人，當中來自內地的保安員為363人。

本局會持續密切關注本地勞動市場的人資狀況，尤其對於大型綜合旅遊休閒項目，有關企業必須優先聘用本地僱員。倘發現任何企業因聘用外地僱員而解僱本地居民，有關行為屬違反《就業政策及勞工權利綱要法》，本局會依法作出處理，並會廢止其全部或部份聘用許可。就輸入外地僱員的審批工作上，本局會繼續按澳門的經濟發展趨勢，以及因應行業的人資最新供需與社會實際狀況，依法審慎處理每一宗外地僱員申請，並根據經濟社會環境的最新變化，會適時調控行業的外僱總量，切實維護本地居民優先就業和其他合理權益。

如果本地僱員的就業與合理權益受到損害，歡迎向本局舉報，本局定必嚴肅處理。

勞工事務局局長

黃志雄

二零一九年四月四日