



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
教育暨青年局  
Direcção dos Serviços de Educação e Juventude

## 關於立法會蘇嘉豪議員書面質詢的答覆

遵照行政長官的指示，本局對立法會 2019 年 2 月 13 日第 176/E127/VI/GPAL/2019 號函轉來，蘇嘉豪議員 2019 年 2 月 11 日提出，行政長官辦公室於 2019 年 2 月 14 日收到之書面質詢，答覆如下：

特區政府自成立以來，持續加大教育資源的投入，確保學校得以持續發展及提升教學質素，同時提升教學人員的待遇。尤其 2012 年頒布實施第 3/2012 號法律《非高等教育私立學校教學人員制度框架》（下稱《私框》），規定學校用於教學人員的薪酬須佔其長期及固定收入的 70%或以上，從法律層面保障了私立學校教學人員的薪酬待遇。此外，全澳所有學校已按《私框》規定，為教學人員設立公積金制度以及制定職級制度。教育暨青年局每年都會檢視上述規定的執行情況，檢視每一位教學人員的月基本工資是否符合有關規定，以保障教學人員獲得應有的報酬及福利。教學人員的年薪中位數（不包括專業發展津貼及年資獎金）由 2011/2012 學年（私框實施前）約 23.3 萬澳門元提升到 2017/2018 學年約 38.7 萬澳門元，六年間增幅達 66.1%。



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
教育暨青年局  
Direcção dos Serviços de Educação e Juventude

教學人員專業發展津貼金額，亦由《私框》生效前直接津貼的最高的每月 4,300 澳門元，大幅調升至現時最高的每月 10,674 澳門元，年資獎金最高金額為每月 1,540 澳門元，顯示出特區政府從政策上為提升教學人員的專業素養和職業保障奠定了堅實基礎。

學校薪酬總開支因各學校的教學人員數目、人員架構、教師職級分佈、月基本工資職級差的階梯等因素影響而有所不同。按 2017/2018 年度資料統計顯示，全澳私立學校教學人員（校長、中高層、教師）的薪酬開支，教師在整體教學人員開支中超過 90%。

此外，按《私框》規定，中學教師每週授課節為 16 至 18 節課、小學教師為 18 至 20 節課、幼兒教育教師為 21 至 23 節課，每週的授課節數顯著減少，大大減少教師教學的工作量；同時教育發展基金亦資助學校聘用專職人員，包括資訊科技教育人員、學校健康促進人員、活動推廣人員、閱讀推廣人員及實驗室管理人員，以減輕教師的非教學工作。

自《私框》實施以來，從制度上為提升教學人員的專業素養和職業保障奠定了堅實基礎，私立學校教學人員收入亦得到持續增長。特





澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
教育暨青年局  
Direcção dos Serviços de Educação e Juventude

區政府未來將繼續優先發展教育，貫徹“教育興澳”的方針，在顧及各行業的關切和福利的平衡的基礎上，積極收集社會各界的意見，進一步完善私校教師的職業保障，關注教師的福利待遇，逐步加大教育資源的投入，不斷完善教育和學校發展所需的條件，包括師資隊伍的建設和保障，推動本澳的教育事業向更優質的方向發展。

局長

老柏生

2019年2月25日