



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

關於立法會區錦新議員書面質詢的答覆

遵照行政長官指示，經徵詢經濟局、貿易投資促進局及人才發展委員會的意見，本局對立法會 2019 年 1 月 3 日第 10/E9/VI/GPAL/2019 號函轉來區錦新議員於 2018 年 12 月 19 日提出的書面質詢，回覆如下：

有關外地僱員的輸入方面，在此重申，澳門特別行政區政府輸入勞動力政策的大前提是確保本地居民優先及持續就業，只有在本地沒有合適或無法提供足夠的人力資源時，才會考慮批准輸入外地僱員以臨時補充本地人力資源的不足。同時，一直積極貫徹培育本地人才的施政理念。對於本澳現時缺乏的專業技術人員，在處理有關的專業外地僱員申請時，本局會根據行業的人資供需及企業的實際情況，並綜合考慮擬聘用的外地僱員的教育程度、所具備技能或專業工作經驗等因素，在確保本地居民就業及勞動權益的同時，以持平及公正的態度進行審批，並藉專業外地僱員為行業引入相關專業技術，協助帶教及培訓本地僱員，以解決本澳發展所面對的人資侷限。

至於解決非居民以旅客身份入境轉為外地僱員的事宜，由本局、治安警察局及法務局所組成的法規草擬小組，一直持續跟進相關的修法工作，經研究及綜合分析過去向相關團體收集到的意見，現已完成草擬法案文本的工作，冀透過修改現行《聘用外地僱員法》的相關規定，規範從事非專業及家務工作的非居民必須持有澳門特別行政區出入境當局發出的與工作有關的憑證，並須以此憑證從澳門特別行政區以外地區入境，方具備條件獲批給“僱員身份之逗留許可”（續期情況除外）。法規草擬小組已於 2018 年在社會協調常設委員會全體會議上，向勞資雙方代表介紹有關修法內容及聽取意見。現階段正加緊跟進後續工作，爭取儘快提呈進入立法程序。



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

關於質詢提及的人才標準問題，人才發展委員會表示，特區政府將參考香港、新加坡等地區的經驗，對相關類別的人才作出審慎界定。行政長官已向人才發展委員會作出批示，委員會將與經濟財政司及其他相關部門合作，爭取於本年度開展與優才計劃相關的諮詢工作，廣泛聽取社會各界的聲音，完善不同類別人才的定義。其後再對相關引進人才計劃作進一步考量。

另一方面，澳門要抓緊“一帶一路”、“粵港澳大灣區”、“廣州—深圳—香港—澳門”科技創新走廊等國家新一輪改革開放的契機，加緊推進經濟適度多元化，離不開人才的支撐。對此，特區政府通過本地培訓與外部引進相結合的方式補充人資。貿易投資促進局表示，“管理人員及具備特別資格技術人員”臨時居留許可制度（“技術移民”）僅是澳門引進外地人才的其中一種方式。該局作為專責處理部門，為進一步完善評審工作，現正全面檢視相關評審機制，包括經向多個專業社團等收集意見，正修訂“技術移民”的評分表，將適時對外公佈及舉辦說明會，讓公眾知悉。同時，亦已訂定及公佈了“年度優先引進人才”清單，涵蓋“金融業”、“資訊科技業”、“中醫藥產業”、“葡語市場及中葡翻譯”和“會展業”共5個行業涉及10個工種的人才，以配合特區政府施政方向，更有針對性地吸納人才。而為加強監管，對於續期、即將滿7年的“技術移民”，貿促局會更嚴謹地核實申請人是否在澳門履行相應的職務，以確保其對澳門作出貢獻。

此外，為推動本澳青年人能夠多元化發展並發揮所長，特區政府既重視創設有利條件讓有關青年在澳門創業就業，亦對青年人參與粵港澳大灣區建設，以及為有志在內地創業就業的青年給予適切支援。例如，為促進澳門青年人融入粵港澳大灣區的建設工作，經濟局多次組織青年團體和青創企業前往深圳、廣州、中山、珠海、江門、佛山等地，考察當地的青創孵



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau

勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

化中心，了解大灣區內相關城市的最新發展情況和創業環境，並與當地的主管部門、工商團體及企業代表進行交流，以加強澳門青年在內地創業發展的規劃準備。同時，先後與中山易創空間、廣州創匯谷、珠海橫琴澳門青年創業谷、深圳前海深港青年夢工場及江門火炬高新技術創業園等，建立了長效的溝通合作機制。透過相互認可兩地青創項目，推介青年企業入園進駐，以支援澳門創業青年到內地發展，共同孵化具潛力的青創項目順利發展。亦會積極推動澳門青年人參與內地舉辦的青創相關活動、人才交流及工作實習等計劃，讓澳門青年人體驗內地就業市場和營商環境，汲取寶貴的實務工作經驗。透過有關安排和支援服務，以期為澳門青年提供更廣闊的發展空間。

而本局在“青年就業博覽 2018”，首次邀請 6 間內地名優企業來澳參展，讓廣大青年能更便捷地獲取當地企業的就業資訊，從而認識並爭取到更多專業發展機會；並於 2018 年合共安排超過 100 名青年人分別到訪深圳及珠海的名優企業進行參觀交流，以透過上述活動促進更多青年人加深了解大灣區的發展機會，拓展職業視野及尋找更廣闊的職業發展機會。本局將持續協助有意願的澳門青年人到內地名優企業進行實習或就業，以讓他們逐步獲取內地市場的實踐經驗及提升個人競爭力，為他們的事業發展提供多一個選擇。

在本地人才培育方面，人才發展委員會資料顯示，根據高等教育輔助辦公室《澳門大專學生畢業後(一年)追蹤調查》2018 年度調查結果，本澳大專學生在畢業後一年的就業率為 84%，已畢業並繼續升學的佔 5.9%。該調查亦對已就業學生認為其目前所從事的工作與在校期間所學專業的相關程度作出統計，其中相關度為“很高”、“較高”及“一般”的比例佔 77.6%，與前三年數據相若，處於較理想狀態。

在人才競爭日趨激烈的社會環境中，發達國家與地區對人



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

才均呈現高需求，澳門青年人更需要擴展視野、經受外界歷練。在全球經濟一體化、地區經濟與文化的交流日趨頻繁的前提下，人才流動無可避免。粵港澳大灣區擁有超越本地的創新潛能和相對完備的產業鏈，引領區域經濟優化發展，可促進培養跨領域複合型人才，是青年人就業及創業的發展和歷練場所。特區政府期望青年人才能透過在外學習、就業及創業，為自身發展尋找最合適的空間，更可將這些經驗帶回特區，為澳門帶來更多活力。對於質詢第三點提及是否存在政策矛盾問題，顯然不是。

特區政府從澳門的長遠利益、整體利益和澳門青年的發展前途出發，將繼續擅用資源、鼓勵社會各界培訓本地人才，並鼓勵各機構利用本澳人才，然而，澳門要發展優勢產業，無論在人才或人資上，總量有限，在此前提下，社會各界應開放思想、解放思維，正視來自周圍地區的競爭，審時度勢，制定適當、合理的人才政策，加強不同產業地區之間的人才交流，適當吸引能助力本澳社會發展的優秀人才為澳門作出貢獻。

勞工事務局局長

黃志雄

二零一九年二月二十二日