



關於立法會林玉鳳議員書面質詢的答覆

遵照行政長官指示，經徵詢運輸工務司司長辦公室的意見，本人對立法會第 1364/E1015/VI/GPAL/2018 號函轉來林玉鳳議員於 2018 年 12 月 7 日提出，行政長官辦公室於 2019 年 1 月 2 日收到的書面質詢，答覆如下：

1. 2011 年開始的中央招聘制度未能滿足部門的用人需要，為了使各部門可以盡快增聘人員，在未及修改第 14/2009 號法律《公務人員職程制度》的情況下，特區政府於 2016 年先採用統一招聘的過渡方案，以一個開考兩個程序開展了高級技術員職程、技術輔導員職程和勤雜人員職程的 3 個開考，共招聘 369 個職位。
2. 立法會於 2017 年 5 月通過修改第 14/2009 號法律《公務人員職程制度》的第 4/2017 號法律，特區政府根據該法律對《公務人員的招聘、甄選及晉級培訓》的行政法規進行了相應修訂，第 23/2017 號行政法規將統一管理開考的一個開考兩個程序修改為兩個獨立的開考，綜合能力評估開考由行政公職局負責，而用人部門則按需要自行開展專業或職務能力評估開考。
3. 第 23/2017 號行政法規《公務人員的招聘、甄選及晉級培訓》於 2017 年 8 月 21 日生效後，行政公職局已分別有序地開展了多個不同學歷程度的綜合能力評估開考並形成恆常的開考機制，令各個學歷程度的合格投考人經常維持一定數量。至於用人部門方面亦已按各自需要，自行開展了多個職程的專業及



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
行政公職局
Direcção dos Serviços de Administração e Função Pública

職務能力評估開考，根據統計，自上述行政法規生效至本年 1 月底為止已有 19 個部門開展了 41 個專業或職務能力評估開考，共招聘 276 個職位。

4. 為了提高開考的效率，配合上述行政法規的生效，行政公職局推出了電子報考平台，讓投考者可透過網站或流動應用程式提交報考申請，以及查閱開考資訊及進度，實現報考全程電子化；同時，亦完善了相關資訊系統，讓用人部門進行審查報考文件、編製投考人名單及發放開考資訊等，透過減省人手操作加快工作進度。另外，特區政府現正積極研究縮短開考日程的各種措施，包括將報考期及補交文件的期限縮減，同時，亦會參考各國及地區政府的經驗，研究採用甄選面試名額與職缺數目比例制，合理限制面試人數，縮短典試委員會進行面試及處理成績的時間，相信透過上述措施能有效加快整體的招聘進度。
5. 關於招聘開考的支出方面，須強調的是，每個開考的報考人數普遍與開考職缺的多寡、職程是否屬普遍性等因素有關，如報考人數越多，開考的支出包括租用考試場地、僱用監考人員及印制試卷等費用便會越多。而開考的各項費用，是由相關部門日常的行政費用中支付，需由用人部門各自作出專項統計。以運輸工務範疇轄下的運輸基建辦公室為例，該辦曾就聘請 1 名機電工程高級技術員以及 1 名土木工程的高級技術員各開展了一個專業能力評估程序，由於兩個開考的報考人數均只有 300 多人，在只需租用一個考試場地及僱用 10 名以下的監考員的前提下，兩個開考的支出各為澳門幣二萬多元。至於同屬運輸工務範疇的房屋局，其就聘請 48 名技術輔導員開展了職務能



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
行政公職局
Direcção dos Serviços de Administração e Função Pública

力評估程序，由於是次開考的報名人數達 4976 人，需租用六個大型的考試場地，並僱用了 200 多名監考員，故考試總費用為澳門幣八十多萬元。

6. 第 23/2017 號行政法規《公務人員的招聘、甄選及晉級培訓》規定了如多個公共部門均有共同人員需求，專業或職務能力評估開考可由行政公職局與擬填補開考職位的部門合作進行，為此，公職局正就有關規定進行細化，以便將來舉行的共通試能更好地運用資源及節省開考費用。

7. 對於是否會在統一開考的基礎上增設內部晉升機制的問題，特區政府十分認同需要完善公務人員的晉升機制，以拓闊職業生涯的發展空間，以便更好地激勵人員。根據修改第 14/2009 號法律《公務人員職程制度》的第 4/2017 號法律，統一招聘的入職開考分為對外開考或內部開考，對外開考的對象是任何符合報考資格的本澳居民，而內部開考的對象則只限公務人員。除上述兩種開考外，特區政府正研究增設另一個開考渠道，讓工作表現優秀的公務人員可通過跨職程晉升開考進入較高一級的職程，特區政府期望透過三種不同開考形式的互相配合，達到從政府內部晉升有能力的人員至較高職程的職位，以激勵人員，另外亦能從外吸納優秀人員填補空缺的效果。

行政公職局局長

高炳坤

2019 年 2 月 18 日