



## 關於立法會吳國昌議員書面質詢的回覆

遵照行政長官的指示，經徵詢博彩監察協調局、教育暨青年局及社會工作局之意見，本人對立法會 2018 年 12 月 21 日第 1368/E1019/VI/GPAL/2018 號公函轉來吳國昌議員於 2018 年 12 月 11 日提出，行政長官辦公室於 2019 年 1 月 2 日收到之書面質詢，回覆如下：

《非強制性中央公積金制度》（下稱“非強制央積金”）於 2018 年 1 月 1 日起實施，社會保障基金全力推動企業及個人參與制度。在博彩監察協調局、社會工作局及教育暨青年局的協助下，社會保障基金已拜會超過 200 多個僱主，當中包括博企在內的多家大型企業、公共事業機構、社服機構及教育團體等，並積極為有意加入制度的僱主及僱員舉辦專場講解會，介紹制度的內容及加入的好處，至 2018 年底已舉辦約 130 多場講解會。

過去一年，博彩監察協調局一直有向本澳博彩企業推廣非強制央積金，同時，亦有向相關博企轉達僱員對參與制度的意見。另一方面，社會保障基金協同教育暨青年局與教育界組織及學校領導層會面，講解制度的內容及交換意見，並為全澳私立學校舉行專場講解會，積極推動私立學校將原有的公積金計劃銜接到非強制性中央公積金制度，鼓勵教學人員參與。此外，社會工作局亦透過推行受資助社會服務設施

1




澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
社會保障基金  
Fundo de Segurança Social

參與非強制中央積金特別資助方案，向已加入新資助制度的社團／設施提供僱主方的專項資助，藉此完善及提升社服人員的退休保障和福利待遇，穩定人資和留置人才。

目前已有 129 個僱主加入非強制中央積金，其中，社服機構約佔七成，餘下包括公共事業、博彩、酒店、餐飲、教育、金融、零售、醫療及其他商業機構。此外，本澳 6 間大型博彩企業於 2018 年 7 月首次舉辦的僱主嘉許活動上已表示支持和有意參與非強制中央積金，現已有一間博彩企業加入了制度，而其他有意加入的博彩企業亦正進行相關行政準備工作，預計年內會陸續加入。隨着社會保障基金繼續加大宣傳推動力度，預期僱主的數目會持續增加。

由於非強制中央積金關乎全民退休福祉，社會對制度的各項規定都非常關注，不同持份者當然亦有不同著眼點，僱主方面比較關心制度引起人力資源開支增加、不設解僱賠償抵扣、提高供款比率及行政工作量增加等問題。僱員主要的憂慮是供款需待 65 歲才可提取，及已參與私退金是否有銜接至非強制中央積金的需要等。

就鼓勵僱主加入制度，除提供稅務優惠外，社會保障基金亦推出一系列便利僱主加入制度的措施，包括簡化申請程序、提供專窗專線服務，定期舉辦僱主嘉許活動等。

2 



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
社會保障基金  
Fundo de Segurança Social

至於僱員方面，由於制度的共同計劃不設抵扣，這對僱員更有利。此外，制度設有可攜性的特點，在僱員轉職或離職時，供款也會保留在個人帳戶內，繼續累積財富，彌補現時私退金過早消耗養老資金的情況。同時，僱員亦可向社會保障基金申請調動政府管理子帳戶的款項到供款帳戶一併滾存，爭取更高投資回報。

非強制央積金屬於新的制度，因此社會對於制度的認識尤其重要。社會保障基金會繼續聯同相關部門積極為有意加入的僱主提供支援，為企業僱員舉辦制度講解會，使僱員能更深入認識制度的好處，鼓勵更多參與，從而提升參與率。未來，還會持續加大宣傳非強制央積金的力度及推廣工作，加深社會對制度的了解，向社會傳遞“參與央積金，退休更安心”的訊息。

最後，感謝吳國昌議員對有關事宜的關心和建議。

社會保障基金  
行政管理委員會主席

容光耀

2019年1月28日