

書面質詢：有關公職統一開考事宜

在12月6日的運輸工務司施政方針辯論中，司長透露現在運輸工務範疇工作量大，人手緊絀。人員編制預算逾三千六百人，但實際人手只有三千四百多人，至今年第三季更首度下跌至三千三百五十八人。

司長指這是由於現在公職招聘時間長、成本高，運建辦於一六年十月開展統一開考程序，時隔兩年，甚至行將解散，才成功聘請一名人員入職；又稱有部門招聘三個職位，但開考場地租金已逾百萬元；而且，現時開考高階的職程空缺，會吸引低職程的人員報考，出現回聘人員、低職程人員變相「升職」而原有的低職程職位又需要再行填補的狀況，結果很可能連離職的空缺也來不及填補，更遑論招聘更多人手。¹可是，同一時間，澳門的公職明明很僧多粥少，報考者眾多。這些現象似乎說明政府公職制度仍有改進的空間。

因此，本人謹提出如下質詢：

一、統一開考的程序曠日持久，甚至出現部門解散才聘請到人的情況，政府認為應如何改善情況，使人員的聘任及調動更為靈活更有效率？

二、運輸工務司長透露，僅僅是三個職缺的招聘，已花了近百萬元的場地租金，數目令人吃驚。未知這筆金額的細目如何？租用甚麼地方，場地有多大，考了多少場，以至要花將近百萬的費用？而且各政府部門在其他職缺的招聘開考方面，相較上述例子，場地

¹ 《央聘時長成本高 招三職位花逾百萬租考場》，澳門日報，B01，2018年12月7日。

林玉鳳

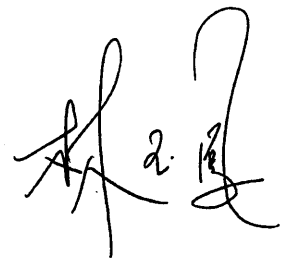
議員辦事處

ESCRITÓRIO DA DEPUTADA À
ASSEMBLEIA LEGISLATIVA
AGNES LAM

費用又有多少，可否公佈詳盡數據？政府每年用於開考招聘的費用究竟有多大？

三、政府目前開考高階職程空缺，吸引同一部門較低職程人員報考，然後又往往回聘低職程人員，致使變相升職、又產生離職空缺、有違增聘人員初衷的情況。實際上，早前本人在行政法務的施政辯論中亦提出，政府應該研究在目前統一對外開考的基礎上，增設內部開考晉升機制，「開多條隊」，確保本部門較低職程者有晉升空間，增加招聘效率的同時，又能夠確實增聘到外界人士達到公開招聘的目標，同時確保每次大費周章公開招聘後出現新的低職程空缺狀況。請問政府可否考慮透過打開職程改善這種狀況？

澳門特別行政區立法會議員



林玉鳳

二零一八年十二月七日