

澳門特別行政區立法會

書面質詢

關注護士職程的修訂進度情況

本澳醫療需求一直有增無減，護理人員作為醫療第一線人員長期承受沉重的工作壓力。雖然現時每千人口的護士比例已達 3.7，逐漸追近《五年規劃》中所訂，在 2020 年達到每千人口對應 4 名護士之目標。然而，未來離島醫療綜合體落成後，估計需要增加一倍醫療人手，現時規劃的人員比是否足以應付需求成疑。再者，《醫療人員專業資格及執業註冊制度》正進行修訂，當中護士在資格認可、實習、執業等方面的門檻都相應提高，工作複雜性與壓力亦不斷增加。因此，合理調整《護士職程》，為他們提供良好的職業前景及薪酬待遇，實有其必要。

事實上，隨著護士的學歷與專業化的提升，本人早在 2016 年開始已多次向當局提出有修改《護士職程》的必要，特別是現有職程令非編制內護士難以透過考核晉升至編制內專科護士，僅能以行政任用合同進行專科護士的晉升。同年，行政長官亦認同《護士職程》存在不合理的地方。雖然衛生局曾指會對職程修訂，繼續向專業團體收集意見，可惜一直未有後續消息。

根據當局上次回覆本人質詢指，“護理人員的職程修訂將聯同其他特別職程作一併檢討和考慮”，但當中到底是哪些特別職程需要調整，且是否已開展相關工作，當局皆無詳細解釋，而且一直未有公佈以往所收集到的專業團體意見，令護理業界質疑職程的修訂工作是否已經推遲甚至停擺。

對此，本人提出以下質詢：

1. 對於《護士職程》的修訂，當局過去曾指會向專業團體收集意見，但後續未有任何消息。請問現階段是否已完成相關工作？根據相

關意見有否整合到初步方向？何時會正式開展修法程序？

2. 當局在回覆本人質詢指“護理人員的職程修訂將聯同其他特別職程作一併檢討和考慮”，請問這些特別職程的檢討工作是否已經開展？由於各特別職程分屬不同法律，會否拖延到《護士職程》的修訂工作？
3. 現時本澳每千人口的護士比例已達 3.7，接近《五年規劃》中規劃每千人口對應 4 名護士之目標，但行政長官曾表示離島醫院落成後，估計需要增加一倍醫療人手；加上人口老齡化，長者院舍及家居護理服務需求亦會增加。為此，請問當局有否對未來護士需求再作預測，通盤考慮各範疇對護理人員的需求？可否研究打通公私營醫療機構的護士職程，從而提升全澳護士的薪酬福利以吸引青年人入行？

澳門特別行政區立法會議員

黃潔貞

黃潔貞

二零一九年一月十一日