



關於立法會陳虹議員書面質詢的回覆

遵照行政長官指示，本局對立法會 2018 年 10 月 29 日第 1133/E843/VI/GPAL/2018 號函轉來陳虹議員於 2018 年 10 月 19 日提出的書面質詢，回覆如下：

特區政府一直致力推動家庭友善政策，而為進一步落實有關政策，特區政府去年已就《勞動關係法》七項優先修訂的事宜諮詢公眾，當中包括建議增設男士有薪侍產假和調升女性僱員的產假日數，以幫助僱員在工作與家庭生活之間取得更好的平衡。

相關的諮詢總結報告公佈後，勞工事務局隨即跟進法案文本的草擬工作，並曾將法案文本送交社會協調常設委員會收集勞資雙方的書面意見，以及於今年 8 月及 10 月的社協會議上聽取雙方的意見。

經收集及分析有關意見，基於勞資雙方對於《勞動關係法》七項優先修訂的部分內容存有不同意見，故此，特區政府將於 12 月 5 日召開社協全體會議，讓勞資雙方繼續透過社協的平台就相關修訂建議進行討論及發表意見，發揮勞、資、政三方協商機制的的作用。如果勞資雙方同意把部分內容先行修訂，特區政府會配合。

特區政府一方面積極推進上述法律的修訂工作，亦會對有關調升產假日數的事宜設立過渡性規定，由特區政府向符合條件的本地女性僱員發放部分產假報酬補貼，以保障本地女性僱員在產假期間的收入，落實優生多育政策。同時，有

①



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

關措施亦可讓企業逐步適應新法的規定，減低修法對企業霎時間造成的負擔及影響，體現政府在家庭友善政策方面與勞資雙方共同努力和積極承擔的理念。對於有助於推動家庭友善政策的其他意見和建議，特區政府均會認真聆聽及以開放的態度聽取社會各界的意見。

勞工事務局代局長

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Au Hui-nan', written in a cursive style.

吳惠嫻

二零一八年十一月二十八日