

書面質詢

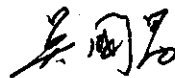
澳門特別行政區經濟繁榮但資源分配不平等，本地居民未能憑工作收入有效分享經濟成果。本地經濟由龍頭產業帶動高飛，龍頭產業還職於民正是讓打工仔有效分享經濟成果的關鍵。特區政府於二零一一年函覆本人書面質詢時曾強調「六大博彩企業集團的本地僱員平均比例80%，外勞比例平均約為20%。」可是，二零一三年後各大博企集團外僱比例全面突破20%，情況顯著惡化，因此提出質詢。特區政府二零一三年聲稱會適時在人資方面作出檢視調控，但未有具體措施把各大博企集團外僱比例控制回到20%之內。今年經濟財政施政辯論，本人索取資料。現在根據政府提供的資料（見附件）顯示，六個博企集團當中已有五個集團的外僱人員比例都已經超過百分之三十（分別為33.3%, 32.9%, 32.0%, 31.8%, 30.8%, 23.2%），而總體數字亦已剛超過百分之三十（30.2%）！

本人認為，特區政府在博企外僱人員比例上應有顯著的節制。同時，特首及主要官員近期回應公眾質疑時，均聲稱政府不會容許輸入外勞莊荷，但在法制上有待跟進。

為此，本人提出下列質詢：

- 1、 特區政府可否在政策上表明節制博企總體的外僱人員比例，及早節制回到百分之三十以內的水平，並為此與各大博企協商，妥善合作處理？
- 2、 特區政府在提供六大博企集團分別聘用外地僱員與本地僱員的總數以便公眾監察之餘，可否進一步與各大博企協商，促使每一個博企集團的外僱人員比例及早節制回到百分之三十二以內的水平？
- 3、 現在特區政府有否籌備優化幸運博彩法律制度的工作中，準備在法制上確立莊荷及監場主任不輸入外勞的制度？

澳門特別行政區立法議員吳國昌



二零一八年十二月二十七日