

## 書面質詢

人資問題在社會上一直是個備受關注的焦點，商界會認為人資不足，主張無限制輸入外勞。而勞方則認為外勞已過多，嚴重影響到本地人的就業條件乃至就業權利。只是，以一個只有六十多萬人口的小城，勞動人口僅是三十多萬，但外勞已經超過十八萬，幾近半數。如此驚人比例，若還說是外勞不足，實在教人難以置信。

近日，除了人資不足問題外，也爭論人才不足，認為澳門經濟在高速發展，人才需求甚高，如何放寬輸入專才，成為一個澳門是否能持續發展的重大課題。

可是，何謂專才？從近日廉政公署對貿促局的調查中發現，在現行的輸入專才機制中，出現大量的虛假專才，魚目混珠，也皆可在現行的專才機制中蒙混過關。而透過企業因為裙帶關係而獲高薪厚職者，就被當然視為專才而獲准居留者，更是絕非特例。

澳門人從來都對真正的專業人才絕不排斥，澳門人所排斥的只是那些假專才。所以，如何甄別專才，能否有嚴謹的機制把關，這才是關鍵。

早前在立法會就明年施政方針辯論時，經濟財政司司長梁維特透露，要引進人才來澳，必須處理四類問題的主要癥結，包括：一、居住於內地的中國公民申請來澳定居的法律問題；二、必須先獲本地僱主聘任才可作出申請的問題；三、執行部門未能全面判斷優秀人才的問題；四、狹義的「通常居住」要求難以吸引全球化的優秀高端人才的問題。所以梁司長表示，正研究引入優才科才先導計劃，未來引入的優才科才來澳前無需先獲本地僱主聘用，申請人可選擇來澳後就業或自主創業。此一說法迅速在本澳社會中引起極大反響。

一直以來，在澳門的外勞市場上存在着不少外地人以遊客身份來澳搵工，一旦有僱主肯聘用便可成功取得外地僱員資格，破壞了本澳的勞動力市場秩序，尤其是家傭方面更因為此一機制漏洞而禾雀亂飛。對此，當局多年來都承諾要堵塞漏洞，可惜相關措施政策一直沒有出台。而在此漏洞尚未堵塞，梁司長又透露會在優才科才這一板塊再開一個洞。民間那能不對此而大為震驚。

為此，本人向行政當局提出書面質詢：

- 一、 對容許外地人以遊客身份在澳逗留期間找尋工作，對本澳勞動市場製造混亂，當局多年前已承諾要修法堵塞漏洞，卻一直未見有任何有效措施。如今再又容許所謂優才科才來澳前無需先獲本地僱主聘用，申請人可選擇來澳後就業或自主創業。正是一洞未填一洞又生，當局是否嫌未夠混亂，抑或根本認為這才是澳門使用外勞應有的常態？
- 二、 對優才科才等所謂優秀高端人才，當局到底以甚麼標準來界定？若無有效機制界定何謂優才科才，那任何人都可以自認為優才科才而大搖大擺來到澳門申請居留再搵工或創業，而結合一直未能堵塞的外地人可以遊客身份在澳門找尋工作，政府還能如何管理？
- 三、 一直說澳門缺乏人才，問題是人才都非天跌下來。以一個接受過某一專業高等教育的人，只要有機會讓其在適當崗位上歷練一段日子，再加上個人的努力，便有望可成為專業人才。而澳門年青人百分之八十以上接受過高等教育，所缺的只是專業歷練。不少年青人讀完大學，因為無法找到對口工作，而只能進賭場或從事其他如保險、地產等行業，荒廢其專業。而特區政府只是一味鼓勵他們自行創業或創造條件拼命把他們推到大灣區。這是一個極奇怪現象。一方面說我們的人資不足或人才不足，但另一方面則將這些人力資源努力推走，也不會關心他們如何在本地找到對口的工作，創造更多專業歷練機會，使他們成為澳門的專才。這樣自相矛盾的政策，到底政府的算盤是如何打的？

立法議員 區錦新

二零一八年十二月十九日

