



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
教育暨青年局
Direcção dos Serviços de Educação e Juventude

關於立法會區錦新議員書面質詢的答覆

遵照行政長官的指示，本局對立法會 2018 年 11 月 22 日第 1215/E904/VI/GPAL/2018 號函轉來，區錦新議員 2018 年 11 月 16 日提出，行政長官辦公室於 2018 年 11 月 23 日收到之書面質詢，答覆如下：

特區政府十分重視本澳教育事業，致力建設優良的師資隊伍，保障本澳門的長遠發展。同時依據第 9/2006 號法律《非高等教育制度綱要法》及第 3/2012 號法律《非高等教育私立學校教學人員制度框架》（簡稱《私框》），尊重教育機構辦學自主的權利，同時支持、管理及監察其運作，並依法保障教學人員的權利。

《私框》的根本目的，就是要從制度上進一步提升教學人員的專業素質和職業保障，為建立一支專業精湛、品德高尚的師資隊伍奠定制度基礎。其中，《私框》已訂定有關教學人員的保障包括制定職級及相應的薪酬福利、減少授課節數、設立公積金、免費取得衛生護理等多項規定。

有關教學人員的任用制度，學校必須遵守第 3/2012 號法律《非高等教育私立學校教學人員制度框架》（簡稱《私框》）及第 7/2008 號法



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
教育暨青年局
Direcção dos Serviços de Educação e Juventude

律《勞動關係法》的規定，並秉持公平、合理及關愛的精神，處理與教師的關係，保障不同職級教師的工作權益。

值得注意的是內地及台灣地區大多數的教學人員屬於公職人員，而本地私立學校教學人員受聘於私人機構，公共機構與私人機構性質不同。學校會因應自身的不同情況，如班級減少、辦學計劃轉變等，亦有對教師隊伍結構進行調整的實際需要。特區政府須秉持同時保障僱主與僱員的原則，未必適宜以法律法規的形式過度干預私人機構的運作。

《私框》頒佈後，2011/2012 學年第一級和第二級教師人數為 1,574 人、佔比為 31%；到了 2018/2019 學年，人數增加至 2,234 人、佔比為 34%，表明了年資高教師無論從總人數和佔整個師資隊伍的比重依然保持正增長。根據 2017/2018 學年資料顯示，離開教育系統的私立學校教師以年資 4 年以下為主，佔總離開教育系統的私立學校教師人數的 43%；其次為 5 至 9 年及 10 至 14 年，分別佔總離開教育系統的私立學校教師人數的 19%、13%。

每學年的教育投入會充份考慮了當時本澳學校各職級教學人員的分佈情況，並參照了第一和第二級教學人員比例最高的學校作為津貼調整的計算基礎。





澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
教育暨青年局
Direcção dos Serviços de Educação e Juventude

未來，教育暨青年局將在現有教育投入的基礎下，進一步探討各種完善現有機制的可行性，使學校能更好地運用政府的財政資源，為學校聘用較資深的教學人員，以及保障教學人員的流動創造更好的條件。

局長

老柏生

2019年1月14日