

# 澳門特別行政區立法會

## 書面質詢

### 關注精兵簡政的成效與未來發展

近年，本澳公務員編制人數持續擴大，成為公共財政開支中的一大負擔，根據最新的財政預算資料顯示，今年底公務員人數將增加至三萬五千人，預算明年增加約三千人，達至三萬八千多人<sup>1</sup>。雖然政府曾解釋公務員增長的原因，是因應服務不斷增加。然而，隨著城市發展、人口增加等因素，可預見的是公共服務永遠是有增無減，但是否每次增加服務就要增加人手，還是另有他法，值得當局探討。

雖然當局過去提出過“精兵簡政”這一口號，透過部門及職能重整、政務電子化等方法，提升部門績效，甚至《五年規劃》中亦將其列作重點工作。司長在近期施政辯論時也回應指，公務人員總量控制有一定成效，但從人員數字和部門增減，實令社會對當局實施“精兵簡政”的成效產生質疑。而且最近發表新一年施政報告中，“精兵簡政”的篇幅大量縮減，甚至在行政法務範疇上再無提及，令人懷疑當局對於推行“精兵簡政”的立場有變。

對此，本人提出以下質詢：

1. 本澳公共服務不斷增加，但有意見反映不同部門的工作量差異很大。為此，請問當局能否對部門綜合服務效益作恆常性評估，打破部門間的本位主義，透過評估將一些人手相對寬裕的部門人員，抽調到其他人手較緊張的部門，而非部門每次都用開考方式增聘人手，一來減少招聘程序所花費的時間，二來亦可進一步發揮人力資源的最大效益？
2. “精兵簡政”屬《五年規劃》中提到的重點工作，但新一年施政報告中卻對此甚少提及，請問當局原因為何，是否有信心如期完

---

1. 2018年11月23日，陳司：公僕三萬四精兵收效，澳門日報，A03版。

成規劃中的目標？明年度大量增加編制除了因應離島醫療綜合體及港珠澳大橋外，能否解釋其餘部門增加人手的詳細原因為何？未來是否更科學地為公務人員的增長訂定標準，並設定人員增長上限？

3. 過去當局曾透過部門重整減少疊床架屋的情況，但最終結果是人員數量同樣持續增加；而部門數目因民防、市政、政策研究等方面部門的設立，不減反增，造成“精兵簡政”的成效未如理想。為此，請問當局除了透過上述部門重整的方法外，有否研究其他措施提升“精兵簡政”的成效？

澳門特別行政區立法會議員

黃潔貞

---

黃潔貞

二零一八年十一月三十日