



## 關於立法會黃潔貞議員書面質詢的答覆

遵照行政長官指示，經徵詢廉政公署、審計署及運輸基建辦公室的意見，本人對立法會第 1038/E784/VI/GPAL/2018 號函轉來黃潔貞議員於 2018 年 9 月 28 日提出，行政長官辦公室於 2018 年 10 月 9 日收到之書面質詢，答覆如下：

1. 根據《澳門基本法》及相關組織法規定，廉政公署執行行政申訴工作，對公共實體的行政行為及程序的合法性進行調查，並提出相應的改善意見或建議。審計署每年按計劃以專項審計及衡工量值式審計履行審計監督的職責，關注公共資源的運用與管理，在每項報告中詳細列明審計發現、審計意見，以及可行的審計建議，同時，秉持國際共識，如世界審計組織通過的《北京宣言—最高審計機關促進良治》，開展審計工作，促進公共資源的合理使用，建設效能政府。

另外，審計署特別關注特區政府的重大公共投資項目，自 2010 年開始推行跟蹤審計，以及時發現問題，盡早檢討改善相關政策，而在目前的跟蹤審計項目中，亦包括檢查上一階段整改情況的部分，跟進的結果亦會刊載於相關審計報告。

審計署留意到社會各界對於審計對象有否積極檢討與改善的關心和意見，日後將在各審計報告的基礎上進行分析，研究是否有必要對已發表審計報告的項目作進一步跟進。

特區政府一直積極配合廉政公署和審計署的工作，高度重視其提出的報告及意見，責成相關部門對有關報告所提出的問題深入分析及檢討，並採取適當的改善措施，以充分發揮廉政公署和審計署的監察功能，致力完善公共部門的運作和服務。倘若



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
行政公職局  
Direcção dos Serviços de Administração e Função Pública

當中存在違規行為，行政當局亦會按現行相關法律規定，在釐清責任後進行問責。

2. 運輸基建辦公室表示，過往一直積極配合審計署對“輕軌系統項目”所展開的跟蹤審計工作，持續就各階段審計報告中提出的意見及建議，付諸實際行動作改善和跟進。正如，《輕軌系統—第四階段》的專項審計報告所述，運輸基建辦公室對於過去 16 項審計發現中的 14 項已作出改善，餘下 2 項屬違約金條款訂定及整體投資估算問題。

當中，有關公共工程引入“補償性違約金”條款方面，經工務部門的分析研究，得出 11 月 8 日第 74/99/M 號法令規定的處罰制度已對承建商違反合同期限的情況具有足夠的阻嚇力，政府已表明不考慮引入條款。運輸基建辦公室積極檢視並不斷完善新開展工程的合同及承攬規則條文，加強對工程項目的監管；並進一步完善建設工程前期的協調工作，以確保新開展的工程合同能按時按質完成。而事實上近年輕軌項目新開展工程的施工進度及開支情況，基本符合相關合同的要求。至於輕軌項目財務管理方面，由於在目前的規劃中，大部份線路仍然處於研究和探討階段，故政府不具備條件開展落實建設的財務預算。基此，以單一線路為基礎開展造價估算更能配合預算的監控及財務管理工作。政府於 2016 年公佈氹仔線造價估算為 110 億澳門元及於 2019 年完成的資訊，至今仍在控制之內，將於短期內公佈氹仔線連接媽閣以及石排灣線的造價估算及預計工程期。運輸基建辦公室會汲取過往經驗，持續審視自身工作並作出優化，力求做好各項建設工作。

3. 完善官員問責制是特區五年發展規劃的其中一個重點工作，特區政府一直嚴格按照相關法規落實官員問責外，還致力完善制



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
行政公職局  
Direcção dos Serviços de Administração e Função Pública

度建設，結合績效評審的推進，鞏固“施政為民”、“權責相當”的行政文化。

特區政府按照施政方向，從政治、道德、行政、法律等方面對現行問責制度進行檢討，並成立了專責工作小組，完成了對領導及主管人員的相關義務、紀律及退休等規定，尤其就社會關注如何平衡官員問責及其退休福利問題的分析，並提交報告。

明年將根據工作小組的分析建議，推進問責制整體完善的工作。方向是透過完善有關的監督管理機制，以及相關的法律法規，把譴責和紀律程序與退休和離職掛鉤，讓違紀的公務人員，不管是屬於退休及撫卹制度，又或是公積金制度的人員，亦不管其是否已退休或離職，只要其違紀行為仍在法定的追訴期內，都要承擔同等責任。

配合問責制的實施，會積極從不同層面優化現有績效評審機制，包括推行恆常的第三方公共服務評價，以及推進有關主管及一般人員評核制度的改革，客觀和合理地評價各級人員的工作表現，結合《澳門特別行政區五年發展規劃》的落實情況、年度施政工作的完成情況等，形成綜合、全面的績效資訊，作為評審公共部門及人員績效表現的參考，致力做到科學、公平及有效問責，推動各部門人員持續改善，提升政府施政能力。

行政公職局局長

高炳坤

2018年11月28日