

關於統一開考制度之書面質詢

公務人員近年工作量趨增，人資不足問題長期困擾著政府各部門，直接影響著當局的行政效率。

政府設立統一開考機制，原本是本澳公共行政改革的一項突破，也是實現公務人員隊伍人力資源科學化管理的第一步，而設立統一開考的目的，是爲了確保公職人員招聘工作的規範性公平性，提高招聘效率，方便市民投考，回應行政當局的招聘需要。但是，目前統一招聘制度缺考情況嚴重，導致開考所花費的公帑，包括場地、監場人員以及試卷印刷等財政開支與出席考試的人數不成正比。亦有不少考生在通過統一開考後，經常「撒網式考試」，一次性報考十幾個部門的職位，政府因此又要花費大量的人力物力進行安排。據了解，現時整個招聘過程經常需要花費約9至18個月時間才能完成，招聘時間仍然較長，不利於及早填補部門空缺。

有鑒於此，本人向當局提出以下質詢：

一、現時統一開考制度雖然在一定程度上彌補了之前中央招聘制度的不足，但始終招聘時間較長，不利及時填補職位空缺。請問當局，今後將如何提高招聘效率？

麥瑞權
鄭安庭

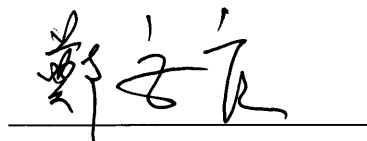
立法議員辦事處

Escritório do Deputado à Assembleia Legislativa

MAK SOI KUN ZHENG AN TING

二、由於現時統一招聘制度缺考情況嚴重，請問當局，政府目前
有否研究解決考試出席率不理想的方案？

澳門特別行政區立法議員



鄭安庭

2018年11月23日