

## 澳門特別行政區立法會

### 書面質詢

#### 關注《保安部隊軍事化人員通則》的修訂與人員晉升情況

隨著近年人口與旅客增長，執法的範圍不斷擴大，災害與社會事件增加，令保安部隊人員的執法壓力、難度與工作量都有所上升。除了身心疲憊外，有不少基礎職程的保安部隊人員反映欠缺向上流動的機會，令他們對職業前景感到不樂觀。具體而言，受現時編制所限，大量到達 12 年年資分數滿分的資深基層人員，都極難晉升至“首席”職位，遑論能繼續往更上層流動，這些情況都對保安部隊的整體士氣造成負面影響。

事實上，修訂《保安部隊軍事化人員通則》（下稱《通則》）的諮詢早於 2016 年底結束，但卻遲遲未能完成修訂，除了今年初先行修改保安部隊領導層的晉升機制，讓海關關務總長可修讀指揮及領導課程，銜接保安部隊更高職位外，《通則》中影響廣大中、基層保安部隊人員的修訂部分，包括令基礎職程與高級職程實現互通等仍未能交到立法會審議。而根據政府的施政規劃，修訂《通則》應屬 2018 年的法律提案項目，去年保安司司長指今年可進入立法程序，但今年已過大半仍未有進一步消息，令人擔心法案會否出現延誤。此外，過去一直有海關人員表示他們的職程較《通則》更為差，雖然當局已表明未來將海關人員職程納入《通則》內，但細節上與其他保安部隊有否差別，當局再未有進一步說明。

對此，本人提出以下質詢：

1. 根據當局過去的規劃，《通則》的修訂應在今年進入立法程序，請問現階段進度為何？能否在今年內提交到立法會審議，及早實現基礎職程與高級職程的互通，提升保安部隊的整體士氣？
2. 對於現有保安部隊、海關在內的基層人員晉升（例如晉升首席職

位)，未來會否研究在編制或其他福利方面作出改善，讓他們得到更好的職業前景，減輕工作和生活壓力？

3. 當局雖然表明海關人員未來將納入現有《通則》內，但到底是與現有警員、消防員職程相同或相異，仍未有進一步的說明。請問當局能否及早公佈未來海關人員職程納入《通則》後的詳細改善方向？

澳門特別行政區立法會議員

黃潔貞

---

黃潔貞

二零一八年九月十四日