

# 高天賜 議員辦事處

GABINETE DO DEPUTADO JOSÉ PEREIRA COUTINHO

## 書面質詢

日前，本辦事處接獲本澳某博彩企業僱員的求助，投訴該專營公司壓榨僱員權益。其中主要包括反對公司要求僱員補足工作期間因生理需求以致的時間缺失、將僱員在八號風球期間無法上班的情況當作缺勤並剋扣薪資和縱容客人在貴賓廳內吸煙等，以及爭取十四個月薪資。

根據現行《第 5/2011 號法律》第二條第八款及第四條第八款規定，工作地點屬於禁煙場所，但是該企業並沒有遵循相關規定落實禁煙條例以保障僱員及旅客的健康。據他們所稱，每當有控煙辦人員前來巡查，場內都被清理乾淨，所以不著痕跡。奇怪的是，當局從不會透過翻查錄像系統檢舉有關違規行為。與此同時，由勞工局所頒布的《颱風、暴雨、雷暴及風暴潮警告下之勞資雙方應注意的事項》中亦有清晰指引僱主不應將僱員在八號風球懸掛期間之缺勤視作不合理缺勤並扣除相關薪資，因此上述企業將僱員在八號風球期間無法上班的情況當作缺勤的做法顯然違反上述規定。

另外，有員工指出，澳門其餘五間博企已做到將博彩業僱員的非強制性公積金按底薪加花紅的方式計算並且每年提供額外兩個月的薪資給僱員以作花紅；而該企業提供的非強制性公積金仍然沿用以底薪為基準的計算方法，但是，僱員所繳稅金是以底薪加花紅為基準計算的，而該企業每年提供給僱員的花紅也僅維持在額外多一個月薪資的水平。

上星期三，超過 2000 名企業員工發起遊行向公司高層遞信請願。然而，冰封三尺，非一日之寒。該企業長期剝奪員工權益，積壓日深，才是今次示威行動的導火線。

基於此，本人向政府提出以下質詢，並要求以清晰、明確、連貫和完整的方式適時給予本人答覆：

- 一、特區政府如何推行措施以保障博彩企業僱員的花紅與薪資可達行業標準，並讓其享有以全份薪資為基準的公積金待遇以解決博彩業同工不同酬的問題？
- 二、面對博彩企業苛求僱員高強度工作的現狀，特區政府如何完善現有法規，如八號風球相關的工作規定，以保障博彩業僱員的基本權益，並讓博彩企業負起應負的社會責任來防止類似的現象繼續出現？
- 二、針對博彩企業貴賓廳禁煙不嚴的現象，特區政府將如何進一步加強監督及稽查控煙法在賭場的執行情況？會否考慮以錄像識別及檢控違規行為？

澳門特別行政區

立法會議員



高天賜

二零一八年八月六日