

## 書面質詢

博彩業與澳門的社會、經濟、民生等方面息息相關。博彩專營合約將分別於 2020 年及 2022 年到期，屆時隨着新的一輪的賭牌競投，本澳的博彩業也將進入新的階段。2001 年期間，由於受到當時社會經濟大環境所影響，未能及時評估賭權開放所帶來的經濟效益和衍生的社會問題，所以在制訂相關的法律制度及合約條款時未能全面完善相關政策。經過十多年的發展，社會對博彩業已有一定的認識，政府亦對博彩業進行了中期討檢報告。社會十分關注新牌照競投的細節，日前行政長官也明確表示，博企應該承擔更多的社會責任，並推動本地僱員向上及橫向流動；也提及本地僱員擔任中高層管理的比例已由 2008 年約 60% 提升至 2017 的 85%，取得不錯的成效。本人認為，除了實現中高層本地化的數字增長外，博企未來仍需持續優化員工的福利制度。

博彩業直接間接牽涉近 10 萬人的就業，關乎眾多的社會責任問題。建設穩健、有士氣的員工隊伍既是博彩業可持續發展的先決條件，也有助本地的員工合理分享經濟發展的成果。本人期望，政府能通過新的博彩專營合約，優化現時博彩業的勞動保障，訂定適切的監管及規範，督促博企致力於改善員工的工作環境，並透過合約條款，提升博彩從業員的醫療及退休保障、落實家庭友善政策、促進本地人才培養等。

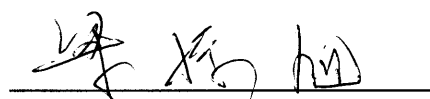
為此，本人向當局提出以下質詢：

一、過去，有博企的員工因長期飽受煙苦之苦，多次發起行動向政府表達訴求，並要求當局嚴格執法控煙；也有部份博彩從業員反映日常的工作容易導致職業勞損，期望博企着手改善相關的硬件設施。請問當局，如何促使博企重視員工身心健康，創設質優的工作環境？

二、本澳雙家庭十分普遍，博彩業的興旺也令輪班工作成為常態，請問當局如何促使博企優化博彩從業員的退休制度，推動家庭友善政策，包括完善編更制度，保障合理的休假休息權？

三、本澳的博彩業蓬勃同時帶來了產業單一的問題。博彩從業員的整體學歷和專業能力的水平，將影響着僱員的生涯規劃和向上流動的能力，長遠而言也影響着全澳社會的發展。請問當局如何促使博企建立完善的員工培訓制度，如為員工提供在職升學、進修的條件等？

澳門特別行政區立法會議員



梁孫旭

2018年8月14日