



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
社會協調常設委員會
Conselho Permanente de Concertação Social

關於立法會高天賜議員書面質詢的回覆

遵照行政長官指示，本人對立法會 2018 年 4 月 11 日第 364/E266/VI/GPAL/2018 號函轉來高天賜議員於 2018 年 3 月 29 日提出的書面質詢，答覆如下：

就第 7/2008 號法律《勞動關係法》的修訂工作方面，特區政府已於 2017 年 9 月 25 日至 11 月 8 日進行“修改《勞動關係法》及制定非全職工作制度”的公開諮詢，相關的諮詢總結報告已於 2018 年 5 月 7 日對外公佈。

此外，特區政府在 2018 年財政年度施政報告中，已將修訂第 7/2008 號法律《勞動關係法》列入 2018 年法律提案項目，故此，勞工事務局正跟進法案的草擬工作，並會以 2018 年能夠進入立法程序為有關工作的目標。

關於制訂專門規範工會團體的法律方面，社會協調常設委員會於 2017 年 5 月底展開了相關的招標程序，目的是透過獨立第三方實體，先行就社會須具備甚麼條件才能開展“工會法”的討論進行調研，並透過研究，了解社會各方對“工會法”的認知，以及就鄰近地區的相關議題進行比較研究，為制定“工會法”的可能性研究提供科學支撐。

而相關的評標工作已於 2017 年 11 月底完成，並於 2018 年 4 月與獲判給實體簽署判給服務合同。按照合同規定，獲判給實體須於合同生效起計 240 日內完成調查研究，並於緊接的 30 日內提交完稿研究報告。

就是否制定“工會法”的事宜，特區政府會持續聽取社會意見，並會透過社協凝聚勞資雙方共識，以及參考相關研究報告後，再作進一步的安排。



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
社會協調常設委員會
Conselho Permanente de Concertação Social

須說明的是，儘管現時未有專門規範工會團體的法律，但是特區政府已透過《基本法》、第 2/99/M 號法律《結社權規範》、《民法典》、《就業政策及勞工權利綱要法》等一系列法律法規保障僱員的權益。僱員均可享有結社、集會、遊行、示威、組織和參加工會，以及罷工的權利和自由。此外，長期以來僱員透過工會團體爭取合理權益，協助調解勞資紛爭，都是有成效的。

至於質詢中第一點及第二點的問題，根據《基本法》第 115 條規定，“澳門特別行政區立由政府、僱主團體、僱員團體代表組成的諮詢性的協調組織。”。而根據第 59/97/M 號法令（《核准社會協調常設委員會之新組織法》）的規定，社會協調常設委員會是特區政府在社會勞動政策上的諮詢機關，其主要職能是以協調的方式，讓勞、資、政三方就特區社會勞動政策展開對話及發表意見，爭取達成基本共識，從而讓有關政策更能平衡勞資雙方的利益及符合社會經濟的實際情況。

按第 59/97/M 號法令的規定，倘因所審議事宜的性質而需要時，勞資雙方代表均可以帶同專業技術員列席會議，以提供專業意見；委員會亦可邀請社會人士及專家學者列席會議，共同發表意見，從而使有關政策的制訂及實施更全面、更科學。勞資雙方代表參與社協討論時，很自然也會把相關界別的意見帶進社協，暢所欲言。

另一方面，在訂定各項勞動及社會保障政策的議題上，特區政府除透過社協與勞資雙方代表對有關議題進行討論外，亦會廣泛收集和聽取社會意見，包括向相關的團體、業界，以及公眾進行諮詢。勞工事務局亦會不定期主動或應邀與不同的社團、業界等會面溝通，以聽取有關勞動範疇政策的意見。可見，社會不同階層、界別均可透過多元渠道反映相關範疇的意見和建議，特區

a



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
社會協調常設委員會
Conselho Permanente de Concertação Social

政府會持開放態度認真聆聽。

從過往至今的實踐經驗來看，社協的機制、運作模式與成員產生方式，對於配合社協職能的發揮，是具有成效的，既有利於社會穩定，亦可縮窄勞資分歧，逐步形成基本共識，讓特區政府推出的勞動政策運行得更為順暢、更符合澳門整體利益。同時，為了讓勞資雙方代表可以有充分的時間進行討論，表達意見，特區政府暫時不會就討論議題、方案設定僵硬的時間表，但會根據實際情況進行時間調控。未來，特區政府將繼續透過社協作為平台，努力做好溝通橋樑的角色，拉近勞資雙方距離，構建和諧的勞資關係，並會持續檢視社協成效與優化相關工作。

社會協調常設委員會
執行委員會協調員

黃志雄

二零一八年五月八日