

書面質詢

隨着社會急速發展，居住人口增長，加上老齡化加劇，醫療體系的壓力也與日俱增。為滿足市民對醫療服務的龐大需求，政府近年加快醫療系統基礎設施建設，例如山頂醫院急診大樓、湖畔嘉模衛生中心、公共衛生臨床中心和路環衛生站等已先後完成並投入運作；未來仍有離島醫療綜合體、公共衛生專科大樓、新衛生中心等多項工程。硬件配套的升級，相應而來，也需要大量的醫護人員作配合，方可保證相關設施順利運作。

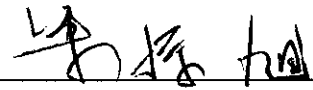
然而，醫療機構人手緊張的問題在本澳一直存在，以護士為例，2016年僅有 2342 名，每千人口護士比例為 3.6；參考鄰埠香港，公營醫療壓力“爆煲”屢有聽聞，但每千人口護士比例為 7.1，也遠遠高於澳門。又一方面，由於澳門市場規模有限，公立醫療機構的薪酬待遇較佳，每逢政府增聘公職醫護人員，皆吸引不少現職私營醫療機構的醫護人員應考和入職，形成向私營醫療機構“搶人”的情況，無可避免對民間醫療機構的運作造成影響。當然私人醫療機構有責任通過改善福利待遇、加強人員管理及培訓，以保證員工隊伍的穩定。但就社會整體而言，政府應制定本地醫療發展的長遠規劃，推出短中長期的針對性措施，緩解醫護人員緊張的問題。尤其應有措施，扶助民間醫療機構的人員培養，以整體提升本地的醫療服務。

為此，本人當局提出以下質詢：

一、衛生局至 2020 年前將招聘 275 專科培訓醫生，需求甚殷；相信亦將新增不少護士及其他專業醫療人員，請問當局在增聘人手的同時，有何措施減輕對私營醫療機構的影響？

二、針對醫護界人力資源整體不足的問題，請問當局有何應對措施？在加強本地醫護人員培訓方面有何長遠規劃？

澳門特別行政區立法會議員



梁孫旭

2018 年 7 月 20 日