



關於立法會李靜儀議員書面質詢的答覆

遵照行政長官指示，本人對立法會 2018 年 3 月 21 日第 293/E208/VI/GPAL/2018 號公函轉來李靜儀議員於 2018 年 3 月 15 日提出的書面質詢，答覆如下：

特區政府輸入勞動力政策的大前提是確保本地僱員優先就業及勞動權益不會受損，只有在本地人力資源缺乏或不足時，外地僱員才會被考慮作為補充而獲准輸入。在審批建築業外地僱員聘用許可申請時，本局會根據申請實體提供的工程進度及預計完工時間批准不同的工作期限及外僱配額，並於有關外地僱員聘用許可續期申請時，按工程進度分階段逐步減少外地僱員的批准人數，以作出適時及適度的調控，令外地僱員有序退場。

同時，為進一步監督工程項目的用人情況，本局會定期收集不同建築地盤的數據資料，包括本地和外地僱員數目，以及工程項目的預計完工時間等資料，持續留意各工序的完工進度，並透過恆常的地盤巡查，當工序將近完工時，相關的外地僱員必須先行退場；而有就業需要的本地僱員則由本局協助為其轉介工作。

在就業配對及培訓方面，本局積極轉介具相關技能的本地求職者予申請建築業外地僱員聘用許可的企業，過程中，本局會派員監察面試情況，若求職者被企業要求進行技能測試，本局會安排具相關專業技能知識的人員臨場監察，以便在求職者通過技能測試後促成企業落實聘用；而對於未能通過技能測試的求職者，本局會進行分析，為技能不足的求職者提供強化培訓，或協調企業及求職者按其實際工藝技能去協議聘用條件，

9



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

鼓勵求職者從工作中持續提升技能。

就質詢中提及會否就建築業各職位和人資進行供求分析，以做好相關的培訓和就業配對安排方面，須說明的是，為讓公眾清晰本澳外地僱員主要任職的職種、外地僱員的相關審批考量，本局對外僱的整體資料進行了整理及分析，並於去年公佈了《2016年外地僱員概況分析摘要》報告，分析的範圍包括職種及行業等；外地僱員主要集中的職位以及本地居民任職意願相對較低且需透過外地僱員補充的職位等。目的就是希望透過相關分析，為具條件的本地居民開拓更多的就業、向上或橫向流動機會。倘本地居民暫時未具條件，亦會研究開設符合相關工作需求的、具針對性的培訓課程，以提升有關人員的工作能力，為讓更多本地居民就業創造有利條件。此外，有關建築工人不同工種的薪酬水平，統計暨普查局亦有按季度對外公佈相關數據，詳細資料可參考《建築工人薪酬及建築材料價格》的調查內容。

另一方面，隨着博企的大型綜合旅遊項目於2018年陸續落成開幕，相關項目的建築業外地僱員持續有序退場，截至2018年2月底建築業外地僱員（包括由博企直業聘用的建築僱員）的數目為30,515人，較2016年同期減少近15,000人。雖然大型的私人建築項目逐步落成，但各項大型基礎建設及公共工程項目正陸續進行及開展，可以預見本澳對建築業的人力資源仍持續有相當的需求，對本地勞動市場的人資供求持續造成拉動。待相關大型綜合旅遊設施落成及投入營運後，本局會透過分析外僱審批及就業轉介狀況，並結合定期向博企收集的數據及資料，因應各博企集團屬下綜合設施內不同的旅遊休閒元素，例如酒店、餐飲、零售及娛樂表演等項目的特性及營運需要，全面檢視六家博彩企業集團的外地僱員比例及人資狀



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

況，並從澳門的整體利益出發，作出適切的外僱申請審批。

至於公共工程項目的外地僱員聘用許可申請，本局一直與相關工務部門保持密切的溝通及聯繫。同時，考慮到勞動力市場的供需關係是動態發展的，因而不適宜一刀切地把本地僱員與外地僱員的數量與比例，靜止地固定下來，但本局在確保本地僱員優先就業的前提下，將會按澳門特區的經濟發展趨勢，以及因應行業的人資最新供需與社會實際狀況，採取適切措施適時調控外僱總量，並實事求是審批外地僱員聘用許可之申請。

勞工事務局局長

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Wong Cheung-cho', written over a horizontal line.

黃志雄

二零一八年四月二十五日