

澳門特別行政區立法會

書面質詢

關注私校教師專業發展與薪酬福利保障

自回歸以來，特區政府對私立學校作出了一系列的支援與改革措施，其中《非高等教育私立學校教學人員制度框架》（下稱《私框》）在 2012 年實施後，更令私校教師的素質得到更明確規範。然而，《私框》規定教師的職務除教學外，亦包括個人專業發展，教師晉級也需參與一定時數的專業發展活動，但由於相應的配套行政法規《私立學校教學人員專業發展制度》遲遲未能出台，導致教師的專業發展培訓缺乏有系統性的規劃。不少教師反映當局提供的培訓與進修課程種類、數量不足，課程設計“不對口”，以及對教師升學缺乏鼓勵性等，令教師的專業發展受到了一定程度的制約。

另一方面，《私框》對穩定私立學校教學團隊起著重要作用，但隨著近年生活成本的上升，私校教師在待遇及退休保障方面仍須加強。從資料顯示，私校教學人員專業發展津貼自 2015 年 9 月後已未有調整，而當局去年回覆本人質詢時指“每年會根據通漲率的變化、教學人員的薪津福利（包括公積金），教學人員晉級引致學校開支的增加，以及當年的重要教育政策和措施所帶來的財政支出等因素，調升相關項目的津貼金額¹”，但事實上 2016 年及 2017 年已錄得通漲率分別為 2.37 及 1.23%²，卻未見教師專業發展津貼得到調升；加上去年公佈的非高等教育津貼升幅僅有 0.5 到 0.7 之間，變相壓抑了教師薪酬待遇的提升。

對此，本人提出以下質詢：

1. 教育局：關於立法會黃潔貞議員書面質詢的答覆，2017 年 7 月 25 日，
<http://www.al.gov.mo/uploads/attachment/2017-08/80977598981e8d3b49.pdf>

2. 2017 年 12 月消費物價指數，

<http://www.dsec.gov.mo/Statistic/DistributiveTradeAndPrice/ConsumerPriceIndex/2017%E5%B9%B412%E6%9C%88%E6%B6%88%E8%B2%BB%E7%89%A9%E5%83%B9%E6%8C%87%E6%95%B8.aspx>

1. 面對近年生活成本的上升，為穩定和促進本澳教師隊伍發展，請問當局未來有否調升私校教學人員專業發展津貼的計劃？會否訂立系統性的調整機制，讓教師薪酬福利得到更好的保障？
2. 行政長官在 2016 年時曾指出《私立學校教學人員專業發展制度》行政法規預計會在 2017 年聽取意見，並於 2018 年進入立法程序³。請問有關立法工作進度如何？未來對教師專業發展的培訓課程上有何支持、改善與鼓勵措施，為私校教師提供更好的專業發展培訓機會？
3. 行政長官最近表示認同本澳需加強過去未得到保障的退休老師生活照顧，並公開承諾將會與教育團體探討如何能多照顧教師，不僅只提供金錢保障，還有醫療問題，回報他們一生為本澳教育的奉獻⁴。為此，請問當局現階段是否已開展相關研究？

澳門特別行政區立法會議員

黃潔貞

黃潔貞

二零一八年四月六日

3. 澳門特別行政區第五屆立法會第四立法會期會刊，<http://www.al.gov.mo/uploads/attachment/2017-07/82347597815abb4513.pdf>

4. 2018 年 3 月 25 日，崔世安與千人匯成員真情對話 分享澳門發展前景，市民日報，澳聞。