

書面質詢

人才發展委員會自 2014 年成立至今已有四年多時間，成立初期開設了“人才資料登記專頁”，以廣泛收集本澳各類人才資料，其後亦針對酒店業、餐飲業、零售業、會展業、博彩業、金融業及建築業展開了未來人才需求調研，以了解該等行業的人才需求情況。在今年初，人才發展委員會更推出了《澳門中長期人才培養計劃—五年行動方案》，爭取如期落實中期人才培養措施。

截至 2018 年 1 月 16 日，人才資料登記庫內共有 9,433 人作出登記，其中居澳人士有 7,803 人，非居澳人士 1,630 人，平均年齡為 32.6 歲。在未來人才需求調研方面，結果顯示多個行業內各階層的管理、專業及應用人才都存在需求缺口和理想的流動空間。

特區政府將人才培養列為五大民生長效機制之一，本人認為，本澳人力資源不足，可以運用所收集的數據，了解本澳人力資源的整體狀況，再結合行業發展前景、待遇及工作條件，制定不同層面及層次的職業培訓項目，提供完善的職業配對服務，協助居民投身待遇和工作條件較佳、更具前景的行業及職位。讓居民可以透過個人努力，分享經濟的發展成果，從而促進居民向上流動，建立良好的職業生涯。而長遠應建立完善的人才培養系統，透過分析本澳未來經濟及社會發展所需的人才，運用社會上不同的教育系統，做好人才分工培訓規劃，推進各類人才隊伍建設，培養更多不同領域的人才。

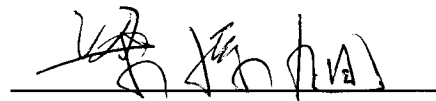
為推動政府有效落實《澳門中長期人才培養計劃—五年行動方案》，本人向當局提出以下質詢：

一、經過四年的收集，目前人才資料登記庫內共只有 9,433 人作出登記，但單就最近五年全澳具有高等教育的畢業生已超過三萬多人，在缺乏足夠的數據基礎下，當局難以掌握本地人才的現狀以至中長期變化趨勢。為此，當局有否考慮有何計劃透過推動各政府部門、企業及機構合作，鼓勵員工進行登記，或推出其他的措施，藉此增加登記人數？

二、人才發展委員會對已在“人才資料登記”的居民，能提供甚麼協助或資訊，以協助登記人才獲得更好的就業和發展機會？

三、為培養不同層次的人才，人才發展委員會早年推出了應用人才促進計劃、專才激勵計劃及精英培養計劃，並透過成立專責小組進行分工來展開相關工作，請問三個領域的執行情況如何，對推動本地人才培養有何成效？能否提供相關數據？

澳門特別行政區立法會議員



梁孫旭

2018年4月6日