

# 澳門特別行政區立法會

## 書面質詢

### 促優化公職統一管理開考制度

為配合已修改的《公務人員職程制度》，政府在去年修訂了有關《公務人員的招聘、甄選及晉級培訓》行政法規，將公職考試分成綜合能力評估程序及專業或職務能評估兩個獨立程序進行，其原意旨在確保相關程序的規範化、公平、公正及公開<sup>1</sup>，近期已有不少考試陸續舉行。然而，在經過一輪實踐後社會不少意見認為，現有統一管理開考的制度似乎仍未能改善過去中央招聘所出現的問題，當中包括行政成本過高及招聘時間過長等。

現時有關制度中已加入了電子報考服務，令市民報考公職的程序得到簡化，也減輕了文件審查的行政成本。報導指，近期有部門的技術輔導員職程開考，報名人數逾 5,000 人，但其實考室仍有不少吉位<sup>2</sup>；更有考生反映，一個考室原編排有數十名考生的座位，但實際到考人數卻僅有三至四成左右。又以近日某政府部門公佈的筆試成績名單為例，報考人數有 161 人，但實際應考人數卻不到 70 人<sup>3</sup>。而事實上，每次公職開考，有關當局會根據報考人數，評估需要使用到的監考人員、批閱試卷人員數目，再者租用場地、印製試卷等同樣消耗著大量行政成本，若以最近幾個部門職缺開考達數千人報名的情況來看，所浪費的政府開支實在不菲。

另一方面，現有統一管理開考的招聘時程仍然過長，由去年首次舉行統一管理開考程序至今已過大半年時間，但現時仍未有任一部門能完成招聘程序。即使不計算完成綜合能力評估的時間，專業或職務

---

1. 2017 年 8 月 10 日，公僕招聘行政法規下旬生效，澳門日報，A06 版。

2. 2018 年 3 月 4 日，考生應試疲於奔命，澳門日報，A02 版。

3. 郵電局，統一管理的對外開考公告，開考編號：001-2016-TS-01

<http://www2.ctt.gov.mo/macpost/uploads/doc/recruitment/001-2016-ts-01-eng-class.pdf?v=2&v=2>

能力評估同樣要進行筆試及面試階段，而參考當局公佈的資料顯示，現時僅有部分完成專業或職務能力的筆試，甚至仍有部分未能開展筆試程序。若依照現時部分職程動輒數千人的報考人數來看，顯然在短時間內必定無法完成入職程序，這無疑對有較緊急用人需要的部門造成很大的影響，同時也未能解決過去中央開考所出現的問題。

為此，本人提出如下質詢：

1. 對於公務人員統一管理開考中，出現大量准考人缺席考試的情況，當局有否對開考涉及的公共資源使用效益做出評估及統計？包括租用場地、監考人員、批閱試卷等事項的花費是否合理？
2. 為進一步善用公共資源，提高公務人員招聘效益，當局未來有何措施改善現時統一管理開考的出席人數？
3. 對於現時統一管理開考制度招聘時間過長的情況，當局未來有何實質方法加快各階段程序效率，以加快公務人員的招聘及任用？

澳門特別行政區立法會議員

黃潔貞

---

黃潔貞

二零一八年四月十三日