

專業團體議員辦事處

Gabinete dos Deputados do Sector Profissional

崔世昌
CHUI SAI CHEONG

黃顯輝
VONG HIN FAI

陳亦立
CHAN IEK LAP

書面質詢

社會文化司譚俊榮司長曾經指出，以現時的薪酬制度難以吸引鄰近高質素的專科醫生來澳支援，並認同應以厚薪吸引優秀醫護人員。因此，什麼時候開始啟動提升醫生的薪酬待遇，吸引高質素的專科醫生來澳支援和帶教，從整體上提升澳門的醫療水平，讓澳門市民獲得優質的醫療服務是十分重要的。

針對輸入醫護人員來澳，以填補人手不足的問題，譚司長曾與國家衛計委負責人多次接觸，亦得到衛計委主任承諾給予最大的幫助。但實際情況是，公立醫院專科醫生的職位並未能有效吸引到國內的同行，當然薪酬水平是他們重要考慮之一，其次是要離開各自醫院一段時間，將會影響日後的進升機會和其他福利，更甚者所屬單位要從薪酬中提成以及離鄉別井，這些因素都可以影響到專家教授來澳支援的欲望。

目前，儘管公營醫療機構有數十位來自葡萄牙、台灣、香港以及內地的專科醫生，但相比每年呈雙位數字增長的病人，就算現時山頂醫院的專科醫生加班加點，都未能滿足社會和市場的需要。再者，一日復一日的疲勞工作，出現醫療差錯的機會就會增多，這是任何人都能明白的道理。澳門市民期望高質素、高水平的醫療服務，行政實體如何提升澳門專科醫療隊伍的士氣？如何讓專業人員有較大的自主性？如何為專業隊伍提供足夠的支援？如何為他們排難解憂？正正是相關部門的一個重要課題。

近年來，衛生局接二連三招聘了數十位全科醫生加入專科的培訓工作，但總讓人覺得遠水救不了近火，眾所周知，要培養一位專科醫生需時6年，畢業後何時可以獨當一面還受好多因素的影響，所以短時間內只有繼續聘請外援醫生。但現時外援醫生只有一至二年的合約，正所謂「張凳都未坐熱就走人」。特別是聘任一年的醫生，首到澳的三個月是適應期，最後三個月又開始考慮回程事項，實質能安定工作只有半年，受這些外援醫生診治的病人就痛苦了，自己的身體狀況剛被醫生了解清楚，明年又被另外一位醫生重新檢視，我相信大都數病人都唔希望自己遇到這種情況吧！

老實講，地區不同資源不同，醫生的發展路向同樣不盡相同，國內三甲醫院規模大，人力資源充足，普通一個腎內科有30多位醫生，他們有能力再細化工作，可將科室醫生劃分為血透組、腹透組、移植組、普通病房和加護病房組等，醫生們可以更專注各自的領域，在科研和教

專業團體議員辦事處

Gabinete dos Deputados do Sector Profissional

崔世昌
CHUI SAI CHEONG

黃顯輝
VONG HIN FAI

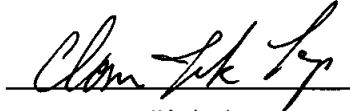
陳亦立
CHAN IEK LAP

學上也比較優勝。但澳門的情況剛好相反，山頂醫院腎內科 6 位醫生身上的刀，為了病人、為了工作都要求把把「利」。所以當兩地人員一起工作，就需要磨合和互相學習。此外，業界都會明白，為血液透析病人建造血管通道，是血透病人接受治療的最基本要求，在國內三甲醫院因人資充足，此種手術有可能由腎內科醫生自己兼顧，但本地各方條件未成熟，所以只能聘請兩位外來的手術醫生協助處理，但不知什麼原因，血透病人的血管手術仍有 30 多位在輪後之中，聽聞兩位醫生的一年期合約就快到期，醫院管理層在這個問題上是否需要抓緊一點？我總覺得「醫者父母心」這幾個字，應該體現在醫療行為的每一個細節上。

針對上述問題，本人現正提出以下質詢：

1. 請問政府計劃何時將會提升專科醫生的薪酬待遇？請問有沒有具體落實時間表？
2. 由於外聘的醫生來澳時間短，政府相關部門如何協調外聘醫生儘快融入到本地的醫療服務體系中？與此同時，由於外聘醫生合約時間短，產生一些病例積壓問題，請問政府部門未來將會如何有效處理相關問題？
3. 在澳門私營醫療體系內，不乏專科醫生，為此，請問政府當局未來會否考慮向私家醫生購買專科醫療服務？

澳門特別行政區立法議員



陳亦立

2017 年 10 月 25 日