

## 書面質詢

日前，人才發展委員會編製的《金融業人才需求清單》及《金融業緊缺人才目錄》出台，報告顯示銀行業的人才缺口最多，預計未來三至六年將需 749 及 1,488 人。五年發展規劃中也明確了特色金融在推動經濟適度多元中的重要地位；此外，隨著產業的進一步發展，本澳銀行業國際化的程度將越來越高，對具國際性業務能力的專業人才需求也越來越大，從業員的培訓提升將是促進行業發展的重要因素。與此同時，透過培訓協助青年投身銀行業，有利推動本澳職業多元化，亦可為本澳青年提供更大的就業和發展空間。

當局應盡快根據有關數據，制定銀行業短、中、長期人才培養政策，為有意投身銀行業的本地居民及青年搭建就業和發展階梯，並須有措施培養本地銀行業高素質的應用和專業人才，優化本澳就業環境，為本澳金融業的發展打下堅實基礎。

為此，本人向當局提出以下質詢：

一、銀行業是相對具前景、薪優的知識型職位，現時對人資亦有需求，當局能否與業界、工會及教育機構等合作，推出“銀行業帶薪培訓計劃”，以吸引新人入行？

二、近年，有不少大學畢業生反映由於缺乏工作經驗和行業所需要的技能，導致求職困難。政府可否通過產學合作，讓學生在校期間進入企業實習，及早了解銀行業發展狀況及掌握所需技能，為畢業後投身業界作好準備？

三、政府與業界會否採取措施，鼓勵在職的金融從業人員接受培訓並考取各種專業資格，提高澳門金融從業員的專業水平，協助本地居民向上流動，推動金融業發展？

澳門特別行政區立法會議員



梁孫旭

2017年10月20日