

# 專業團體議員辦事處

## Gabinete dos Deputados do Sector Profissional

---

崔世昌  
CHUI SAI CHEONG

歐安利  
ALVES LEONEL ALBERTO

陳亦立  
CHAN IEK LAP

### 書面質詢

護士的天職是用自己的真心、愛心、責任心對待所護理的每一位病人，他們遵循“南丁格爾誓言”，為著澳門市民的健康，為著特區醫療衛生事業的發展，默默耕耘、奮戰在臨床醫療的第一線。第 18/2009 號法律『護士職程制度』是十年前由本澳四個護理團體共同推動下，經立法程序制定的，經過八年的運作和實踐，護理業界已有共識認為：『護士職程制度』已經跟不上時代的步伐，並有違特區政府提倡的持續進修學習，推動市民向上流動的宗旨。

隨著社會的發展和進步，年輕人求學和就業的出路明顯增多，護理專業的招生情況每況日下，加上四年的護理教育課程又遇到數量不少的逃兵，從而導致護理人才長期不足，離島醫療綜合體幾年後就會投入服務，如果現時再不加大力度吸引和培育護理專才，情況將會另人擔憂。

眾所周知，臨床護士絕對沒有權利去挑選護理對像，他們面對高危傳染病的機會明顯會高於臨床輔助科室的其他人員，繁重和密集的醫療任務容易引起工作缺失，但現時的『護士職程制度』在起薪點上沒有體現上述特點，這也許是打擊士氣其中一個不容忽視的問題。

第三個最重要的原因是八年前設立『護士職程制度』已經跟不上時代的步伐，更成為阻礙專業人員向上流動的屏障。以西醫為例：全科醫生經過考核合格進入專科培訓，畢業後成為主治醫生，五年後可通過考試合格進升為顧問醫生，再經歷五年同樣可通過考試合格進升為主任醫生，但醫生在整個進升的過程中，從來無需要自付課程費用。再看看今天的護士職程：一般的護士要進升至專科護士，除有年資規範外，還需要自掏腰包繳付學費去報讀兩年的相關課程，取得證書再報考專科護士並通過考試合格後，竟然因為沒有專科護士的職位空缺而原地踏步，無條件進升，這不是打擊士氣，阻礙人員向上流動嗎？

# 專業團體議員辦事處

## Gabinete dos Deputados do Sector Profissional

---

崔世昌  
CHUI SAI CHEONG

歐安利  
ALVES LEONEL ALBERTO

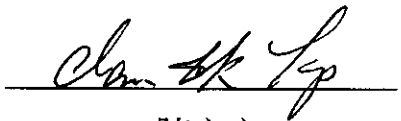
陳亦立  
CHAN IEK LAP

此外，現時的機制是沒有從實際工作加以考慮，正如護士長再上一層樓進升為護士監督，就必須脫離臨床只擔任行政工作，這與鄰近地區香港是截然不同，事實制度上應該允許護士監督雙線發展，既可以繼續在熟悉的專業指導工作又可以轉職為行政工作，但最終各人都有機會出任護理總監。

針對上述問題，本人現正提出以下質詢：

1. 現時的『護士職程制度』根據上文理由，確實是要起動修改程序，請問行政當局可否編排在 2018 年施政方針內實現？
2. 護士的在職延續教育或進升職級課程應該由所屬機構提供和負擔費用，請問行政當局在修改新的『護士職程制度』時，會否糾正過往的不公？
3. 請問行政當局在日後修改『護士職程制度』時，會否考慮鄰近地區的做法，讓護理監督可以選擇在臨床或行政方面發展，但最終有同等的機會擔任護理總監？

澳門特別行政區立法議員



陳亦立

2017 年 9 月 12 日